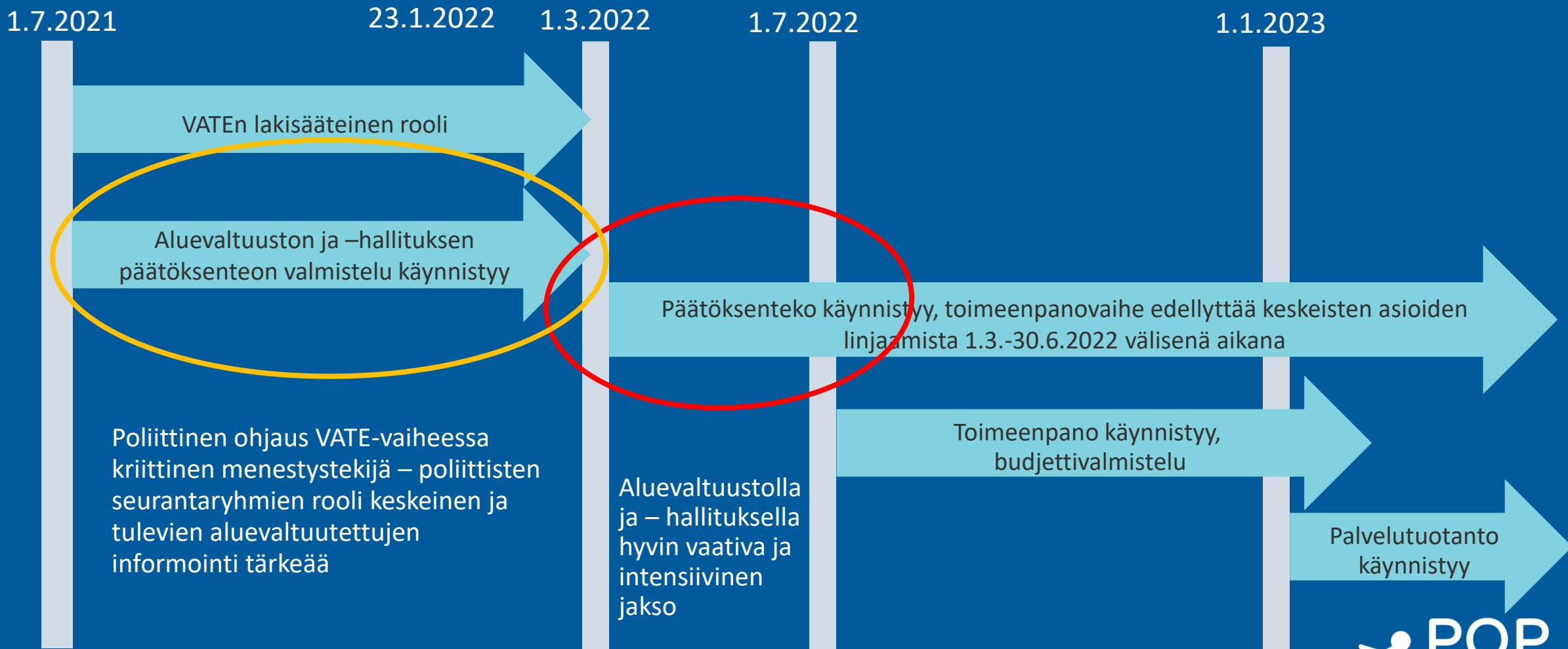


Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelun eteneminen

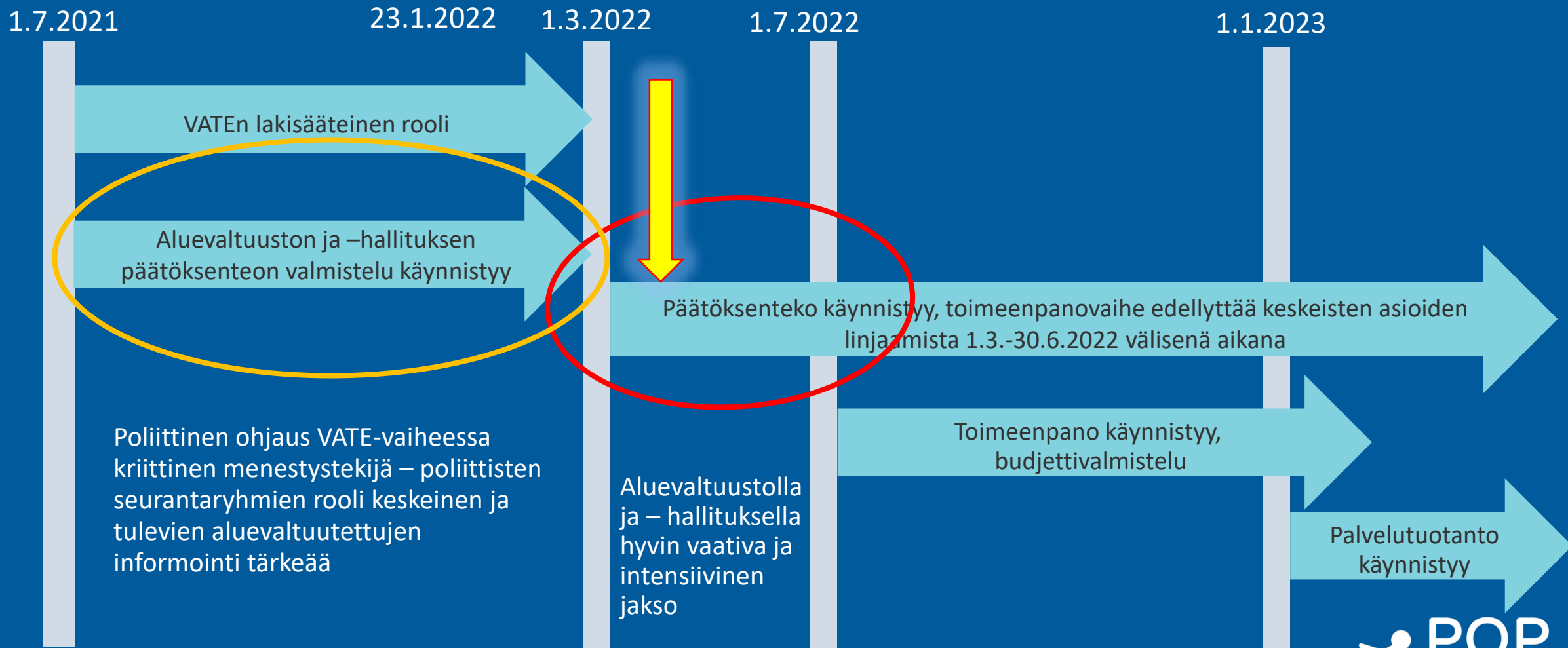
Aluevaltuuston kokous 21.3.2022

Ilkka Luoma
Muutosjohtaja, väliaikaisen valmistelutoimielimen pj

Mitä palveluiden järjestämis- ja tuottamisvastuun siirtäminen hyvinvointialueelle mahdollisimman häiriöttömästi edellyttää?



Mitä palveluiden järjestämis- ja tuottamisvastuun siirtäminen hyvinvointialueelle mahdollisimman häiriöttömäksi edellyttää?



KOKOUS 1 1.3.2022	KOKOUS 2 21.3.2022	KOKOUS 3 2.5.2022	KOKOUS 4 30.5.2022	MYÖHEMMIN
<p>Organisaatio ja hallintosääntö</p> <p>Valtuuston järjestäytyminen</p> <p>Aluehallituksen asettaminen</p> <p>Aluehallituksen väliaikaisen esittelijän nimeäminen</p> <p>Tarkastuslautakunnan asettaminen</p> <p>Muiden toimielimien asettaminen</p> <p>Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen, kelpoisuusehtojen määrittäminen ja muut hakuun liittyvät ratkaisut</p> <p>Muun henkilöstön rekrytointiperiaatteet johtajien, päälliköiden ja esihenkilöiden valintoihin</p> <p>Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet</p> <p>Tilintarkastajan valinta</p>	<p>Hyvinvointialueen johtajan valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 1. käsittely (Hyvinvointialueen visio, arvot ja brändi; sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa)</p> <p>Selvitys siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista (voimaanpanoL 28 §)</p> <p>Selvitys siirtävästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta</p> <p>TAHE- ja ICT-palvelutuotannon organisointi ja kumppanuudesta päättäminen</p> <p>APTJ-strategian hyväksyntä</p> <p>Toimialariippumattomia järjestelmiä koskevan strategian hyväksyminen (strategian toimeenpano hallituksen toimesta)</p> <p>Hankintaohjeen hyväksyntä</p> <p>Ateria- ja puhtauspalveluiden tuotanto ja organisointi hyvinvointialueella</p>	<p>Valtuuston valitsemien muiden ylimpien viranhaltijoiden valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 2. käsittely ja hyväksyntä</p> <p>Ehdotus henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimukseksi</p> <p>Kunnilta vuokrattavien kiinteistöjen vuokranmääräytymisperusteet</p> <p>Omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje</p> <p>Nordlabin, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan integrointi osaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konsernia ja osaksi Pohjois-Suomen yhteistyöaluetta</p>	<p>Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvion laadinnan perusteet strategian pohjalta</p> <p>Varallisuuden hoidon sekä sijoitustoiminnan perusteet</p> <p>Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet</p> <p>Tilivelvollisten nimeäminen</p> <p>Maksujen yleiset perusteet sekä asiakasmaksut</p> <p>Muilta hyvinvointialueilta laskutettavien tuotettavien palveluiden hinnoittelu- ja laskutusperusteet</p> <p>Takaussitoumuksen tai muun vakuuden antaminen toisen velasta (?)</p> <p>Hyvinvointiohjelma ja alueellinen hyvinvointikertomus</p>	<p>Yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen hyväksyminen</p> <p>Pelastustoimen ”kevyt” palvelutasopäätös (8/2022)</p> <p>Sote-järjestämissuunnitelma (8/2022)</p> <p>Lopullinen selvitys siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista</p> <p>Vaten loppuselitys</p> <p>Vuoden 2023 hyvinvointialueen talousarvio</p> <p>Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa</p>

Aluevaltuuston strategiaseminaarit ennen päätöksenteon käynnistymistä 1.3.

27.1.

14.-15.2.

21.2.

27.1. strategiaseminaarin tavoitteena oli VATE-vaiheen valmistelun yleisesittely.

14.-15.2. seminaarin tavoitteena oli järjestäytymiskokoukseen 1.3. tulevien asioiden käsittely ja yhteisen näkemyksen löytäminen.

21.2. seminaarissa keskityttiin palvelustrategiaan, jonka käsittely alkaa toisessa aluevaltuuston kokouksessa 21.3.

Aluehallituksen työskentelyn käynnistymistä valmisteltiin myös:

23.2. oli suppean poliittisen seurantaryhmän ja aluehallituksen yhteiskokous. 2.3. aluehallituksen oma strategiaseminaari ja 3.3. aluehallituksen järjestäytymiskokous.

Maalis-huhtikuun toimielinten kokoukset

1.3. aluevaltuusto


3.3. aluehallitus

14.3. aluevaltuuston
strategiaseminaari

15.3. ja 16.3. aluehallitus

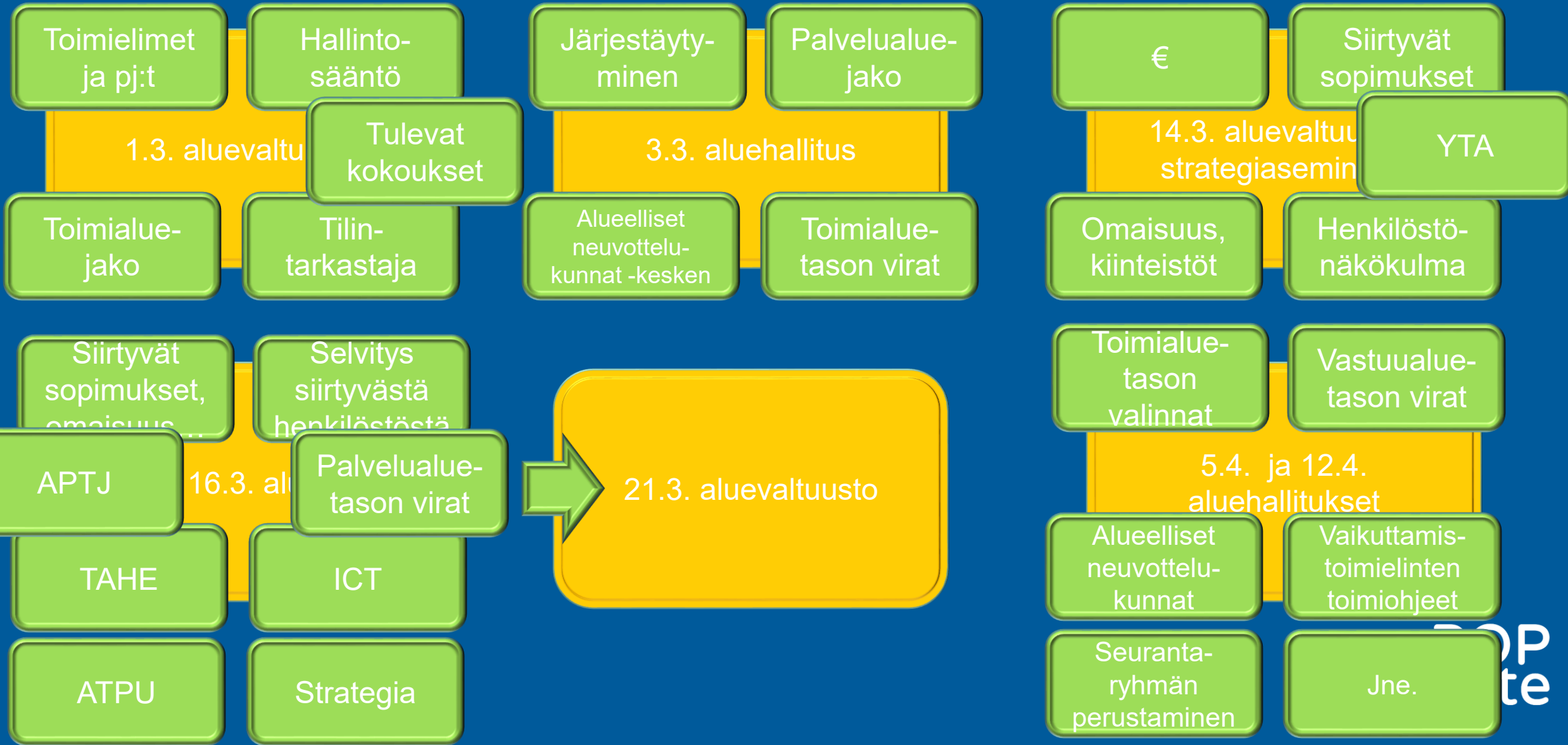
21.3. aluevaltuusto

5.4. aluehallitus

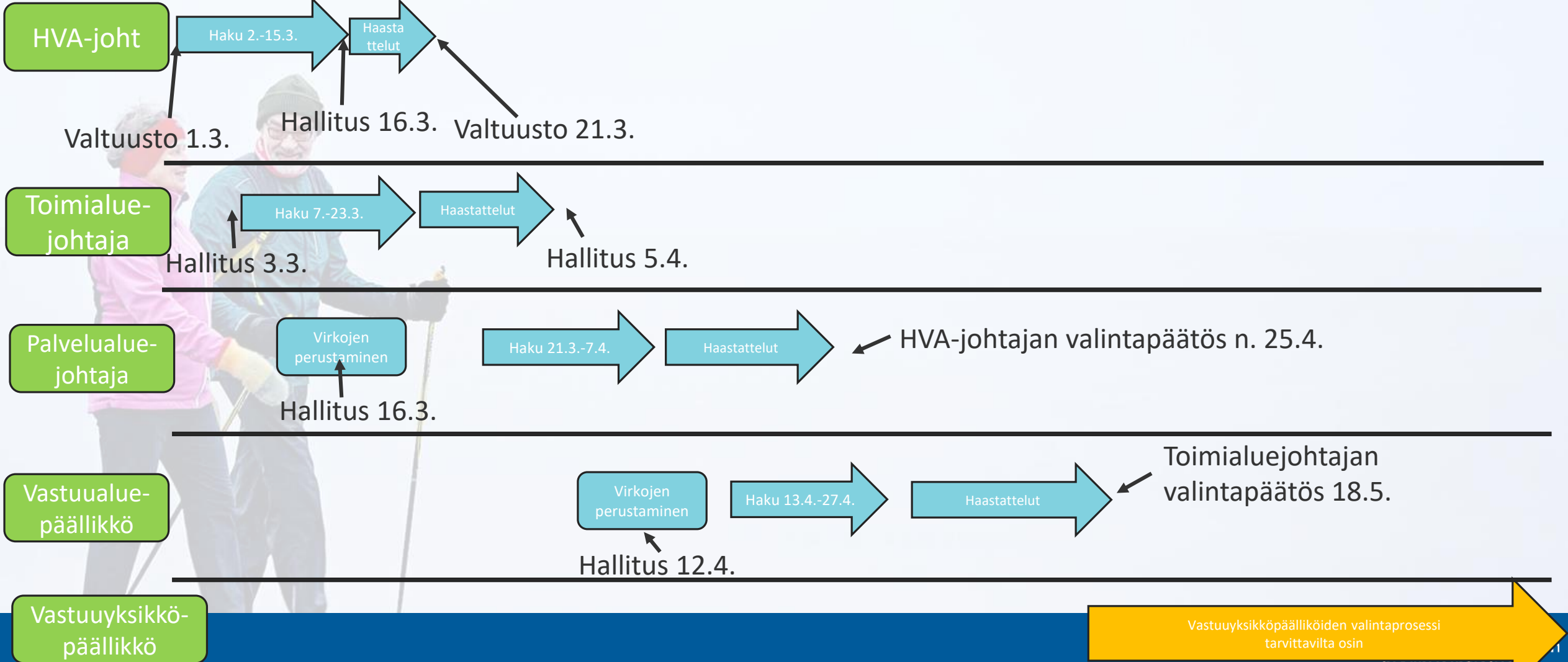
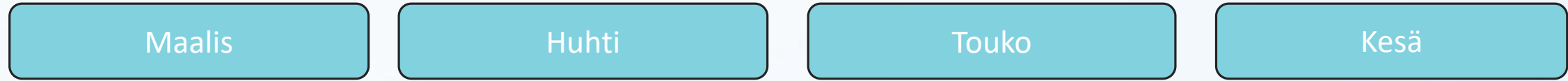


Toimialue- ja tehtäväaluejohtajien haku 23.3. klo 14.30 mennessä => 25.3.
hakijayhteenvetojen analysointi => 28.-30.3. haastattelut => 5.4. valinnat
aluehallituksen toimesta hallintosäännön mukaisesti

Maalis-huhtikuun toimielinten kokoukset



Hyvinvointialueen viranhaltijoiden rekrytointiprosessi



KOKOUS 1 1.3.2022	KOKOUS 2 21.3.2022	KOKOUS 3 2.5.2022	KOKOUS 4 30.5.2022	MYÖHEMMIN
<p>Organisaatio ja hallintosääntö</p> <p>Valtuuston järjestäytyminen</p> <p>Aluehallituksen asettaminen</p> <p>Aluehallituksen väliaikaisen esittelijän nimeäminen</p> <p>Tarkastuslautakunnan asettaminen</p> <p>Muiden toimielimien asettaminen</p> <p>Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen, kelpoisuusehtojen määrittäminen ja muut hakuun liittyvät ratkaisut</p> <p>Muun henkilöstön rekrytointiperiaatteet johtajien, päälliköiden ja esihenkilöiden valintoihin</p> <p>Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet</p> <p>Tilintarkastajan valinta</p>	<p>Hyvinvointialueen johtajan valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 1. käsittely (Hyvinvointialueen visio, arvot ja brändi; sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa)</p> <p>Selvitys siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista (voimaannpanoL 28 §)</p> <p>Selvitys siirtävästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta</p> <p>TAHE- ja ICT-palvelutuotannon organisointi ja kumppanuudesta päättäminen</p> <p>APTJ-strategian hyväksyntä</p> <p>Toimialariippumattomia järjestelmiä koskevan strategian hyväksyminen (strategian toimeenpano hallituksen toimesta)</p> <p>Hankintaohjeen hyväksyntä</p> <p>Ateria- ja puhtauspalveluiden tuotanto ja organisointi hyvinvointialueella</p>	<p>Valtuuston valitsemien muiden ylimpien viranhaltijoiden valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 2. käsittely ja hyväksyntä</p> <p>Ehdotus henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimukseksi</p> <p>Kunnilta vuokrattavien kiinteistöjen vuokranmääräytymisperusteet</p> <p>Omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje</p> <p>Nordlabin, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan integrointi osaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konsernia ja osaksi Pohjois-Suomen yhteistyöaluetta</p>	<p>Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvion laadinnan perusteet strategian pohjalta</p> <p>Varallisuuden hoidon sekä sijoitustoiminnan perusteet</p> <p>Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet</p> <p>Tilivelvollisten nimeäminen</p> <p>Maksujen yleiset perusteet sekä asiakasmaksut</p> <p>Muilta hyvinvointialueilta laskutettavien tuotettavien palveluiden hinnoittelu- ja laskutusperusteet</p> <p>Takaussitoumuksen tai muun vakuuden antaminen toisen velasta (?)</p> <p>Hyvinvointiohjelma ja alueellinen hyvinvointikertomus</p>	<p>Yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen hyväksyminen</p> <p>Pelastustoimen ”kevyt” palvelutasopäätös (8/2022)</p> <p>Sote-järjestämissuunnitelma (8/2022)</p> <p>Lopullinen selvitys siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista</p> <p>Vaten loppuselvitys</p> <p>Vuoden 2023 hyvinvointialueen talousarvio</p> <p>Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa</p>

Lähtötilanne

KOKOUS 1 1.3.2022	KOKOUS 2 21.3.2022	KOKOUS 3 2.5.2022	KOKOUS 4 30.5.2022	MYÖHEMMIN
<p>Organisaatio ja hallintosääntö</p> <p>Valtuuston järjestäytyminen</p> <p>Aluehallituksen asettaminen</p> <p>Aluehallituksen väliaikaisen esittelijän nimeäminen</p> <p>Tarkastuslautakunnan asettaminen</p> <p>Muiden toimielimien asettaminen</p> <p>Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen, kelpoisuusehtojen määrittäminen ja muut hakuun liittyvät ratkaisut</p> <p>Muun henkilöstön rekrytointiperiaatteet johtajien, päälliköiden ja esihenkilöiden valintoihin</p> <p>Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet</p> <p>Tilintarkastajan valinta</p>	<p>Hyvinvointialueen johtajan valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 1. käsittely (Hyvinvointialueen visio, arvot ja brändi; sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa)</p> <p>Selvitys siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista (voimaannpanoL 28 §)</p> <p>Selvitys siirtävästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta</p> <p>TAHE- ja ICT-palvelutuotannon organisointi ja kumppanuudesta päättäminen</p> <p>APTJ-strategian hyväksyntä</p> <p>Toimialariippumattomia järjestelmiä koskevan strategian hyväksyminen (strategian toimeenpano hallituksen toimesta)</p> <p>Hankintaohjeen hyväksyntä</p> <p>Ateria- ja puhtauspalveluiden tuotanto ja organisointi hyvinvointialueella</p>	<p>Valtuuston valitsemien muiden ylimpien viranhaltijoiden valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 2. käsittely ja hyväksyntä</p> <p>Ehdotus henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimukseksi</p> <p>Kunnilta vuokrattavien kiinteistöjen vuokranmääräytymisperusteet</p> <p>Omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje</p> <p>Nordlabin, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan integrointi osaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konsernia ja osaksi Pohjois-Suomen yhteistyöaluetta</p>	<p>Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvion laadinnan perusteet strategian pohjalta</p> <p>Varallisuuden hoidon sekä sijoitustoiminnan perusteet</p> <p>Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet</p> <p>Tilivelvollisten nimeäminen</p> <p>Maksujen yleiset perusteet sekä asiakasmaksut</p> <p>Muilta hyvinvointialueilta laskutettavien tuotettavien palveluiden hinnoittelu- ja laskutusperusteet</p> <p>Takaussitoumuksen tai muun vakuuden antaminen toisen velasta (?)</p> <p>Hyvinvointiohjelma ja alueellinen hyvinvointikertomus</p>	<p>Yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen hyväksyminen</p> <p>Pelastustoimen ”kevyt” palvelutasopäätös (8/2022)</p> <p>Sote-järjestämissuunnitelma (8/2022)</p> <p>Lopullinen selvitys siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista</p> <p>Vaten loppuselvitys</p> <p>Vuoden 2023 hyvinvointialueen talousarvio</p> <p>Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa</p>

Tilanne 1.3. aluevaltuuston jälkeen

KOKOUS 1 1.3.2022	KOKOUS 2 21.3.2022	KOKOUS 3 2.5.2022	KOKOUS 4 30.5.2022	MYÖHEMMIN
<p>Organisaatio- ja hallintosääntö</p> <p>Valtuuston järjestäytyminen</p> <p>Aluehallituksen asettaminen</p> <p>Aluehallituksen väliaikaisen esittelijän nimeäminen</p> <p>Tarkastuslautakunnan asettaminen</p> <p>Muiden toimielimien asettaminen</p> <p>Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen, kelpoisuusehtojen määrittäminen ja muut hakuun liittyvät ratkaisut</p> <p>Muun henkilöstön rekrytointiperiaatteet johtajien, päälliköiden ja esihenkilöiden valintoihin</p> <p>Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet</p> <p>Tilintarkastajan valinta</p>	<p>Hyvinvointialueen johtajan valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 1. käsittely (Hyvinvointialueen visio, arvot ja brändi; sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa)</p> <p>Selvitys siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista (voimaanpano L 28 §)</p> <p>Selvitys siirtävästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta</p> <p>TAHE- ja ICT-palvelutuotannon organisointi ja kumppanuudesta päättäminen</p> <p>APTJ-strategian hyväksyntä</p> <p>Toimialariippumattomia järjestelmiä koskevan strategian hyväksyminen (strategian toimeenpano hallituksen toimesta)</p> <p>Hankintaohjeen hyväksyntä</p> <p>Ateria- ja puhtauspalveluiden tuotanto ja organisointi hyvinvointialueella</p>	<p>Valtuuston valitsemien muiden ylimpien viranhaltijoiden valinta</p> <p>Hyvinvointialue-strategian 2. käsittely ja hyväksyntä</p> <p>Ehdotus henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja-sopimukseksi</p> <p>Kunnilta vuokrattavien kiinteistöjen vuokranmääräytymisperusteet</p> <p>Omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje</p> <p>Nordlabin, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan integrointi osaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konsernia ja osaksi Pohjois-Suomen yhteistyöaluetta</p>	<p>Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvion laadinnan perusteet strategian pohjalta</p> <p>Varallisuuden hoidon sekä sijoitustoiminnan perusteet</p> <p>Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet</p> <p>Tilivelvollisten nimeäminen</p> <p>Maksujen yleiset perusteet sekä asiakasmaksut</p> <p>Muilta hyvinvointialueilta laskutettavien tuotettavien palveluiden hinnoittelu- ja laskutusperusteet</p> <p>Takaussitoumuksen tai muun vakuuden antaminen toisen velasta (?)</p> <p>Hyvinvointiohjelma ja alueellinen hyvinvointikertomus</p>	<p>Yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen hyväksyminen</p> <p>Pelastustoimen ”kevyt” palvelutasopäätös (8/2022)</p> <p>Sote-järjestämissuunnitelma (8/2022)</p> <p>Lopullinen selvitys siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista</p> <p>Vaten loppuselvitys</p> <p>Vuoden 2023 hyvinvointialueen talousarvio</p> <p>Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa</p>

Tavoitetila 21.3. aluevaltuuston jälkeen

KOKOUS 1 1.3.2022	KOKOUS 2 21.3.2022	KOKOUS 3 2.5.2022	KOKOUS 4 30.5.2022	MYÖHEMMIN
Organisaatio- ja hallintosääntö	Hyvinvointialueen johtajan valinta	Valtuuston valitsemien muiden ylimpien viranhaltijoiden valinta	Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvion laadinnan perusteet strategian pohjalta	Yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen hyväksyminen
Valtuuston järjestäytyminen	Hyvinvointialue-strategian 1. käsittely (Hyvinvointialueen visio, arvot ja brändi; sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa)	Hyvinvointialue-strategian 2. käsittely ja hyväksyntä	Varallisuuden hoidon sekä sijoitustoiminnan perusteet	Pelastustoimen ”kevyt” palvelutasopäätös (8/2022)
Aluehallituksen asettaminen	Selvitys siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista (voimaanpano L 28 §)	Ehdotus henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja sopimukseksi	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet	Sote-järjestämissuunnitelma (8/2022)
Aluehallituksen väliaikaisen esittelijän nimeäminen	Selvitys siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta	Kunnilta vuokrattavien kiinteistöjen vuokranmääräytymisperusteet	Tilivelvoillisten nimeäminen	Lopullinen selvitys siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista
Tarkastuslautakunnan asettaminen	TAHE- ja ICT-palvelutuotannon organisointi ja kumppanuudesta päättäminen	Omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje	Maksujen yleiset perusteet sekä asiakasmaksut	Vaten loppuselvitys
Muiden toimielimien asettaminen	APTJ-strategian hyväksyntä	Nordlabin, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan integrointi osaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konsernia ja osaksi Pohjois-Suomen yhteistyöaluetta	Muilta hyvinvointialueilta laskutettavien tuotettavien palveluiden hinnoittelu- ja laskutusperusteet	Vuoden 2023 hyvinvointialueen talousarvio
Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen, kelpoisuusehtojen määrittäminen ja muut hakuun liittyvät ratkaisut	Toimialariippumattomia järjestelmiä koskevan strategian hyväksyminen (strategian toimeenpano hallituksen toimesta)		Takaussitoumuksen tai muun vakuuden antaminen toisen velasta (?)	Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa
Muun henkilöstön rekrytointiperiaatteet johtajien, päälliköiden ja esihenkilöiden valintoihin	Hankintaohjeen hyväksyntä		Hyvinvointiohjelma ja alueellinen hyvinvointikertomus	
Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet	Ateria- ja puhtauspalveluiden tuotanto ja organisointi hyvinvointialueella			
Tilintarkastajan valinta				

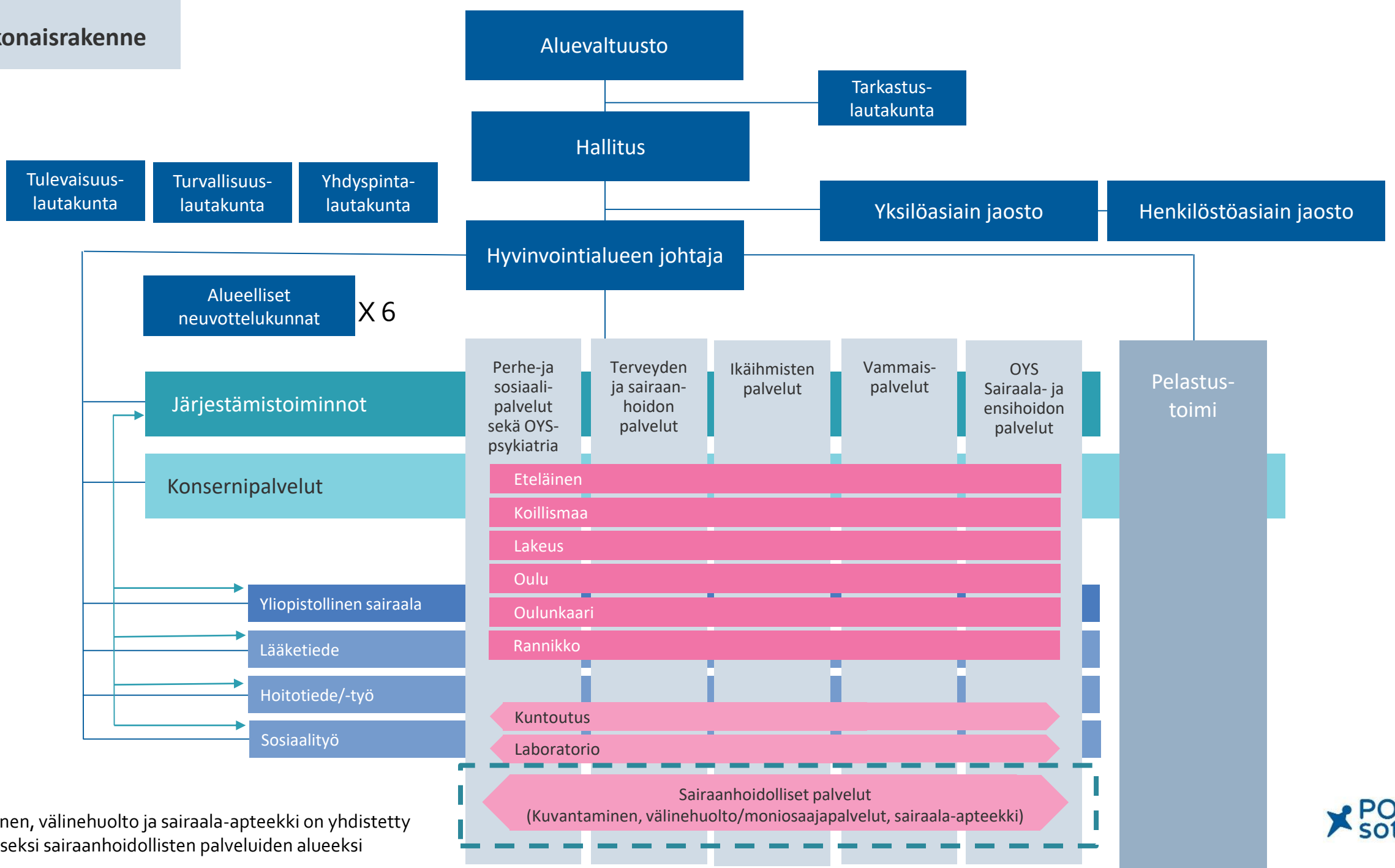
Hyvä ja vauhdikas aloitus tarvitsee jatkukseen ripeän, vauhdikkaan, mutta hallitun jatkon valmistelulle ja päätöksenteolle!

Näin merkittävän muutoksen edellyttämä resurssitarve on yllättänyt!

Olen huolissani henkilöstön, keskeisten valmistelijoiden ja päätöksentekijöiden jaksamisesta !

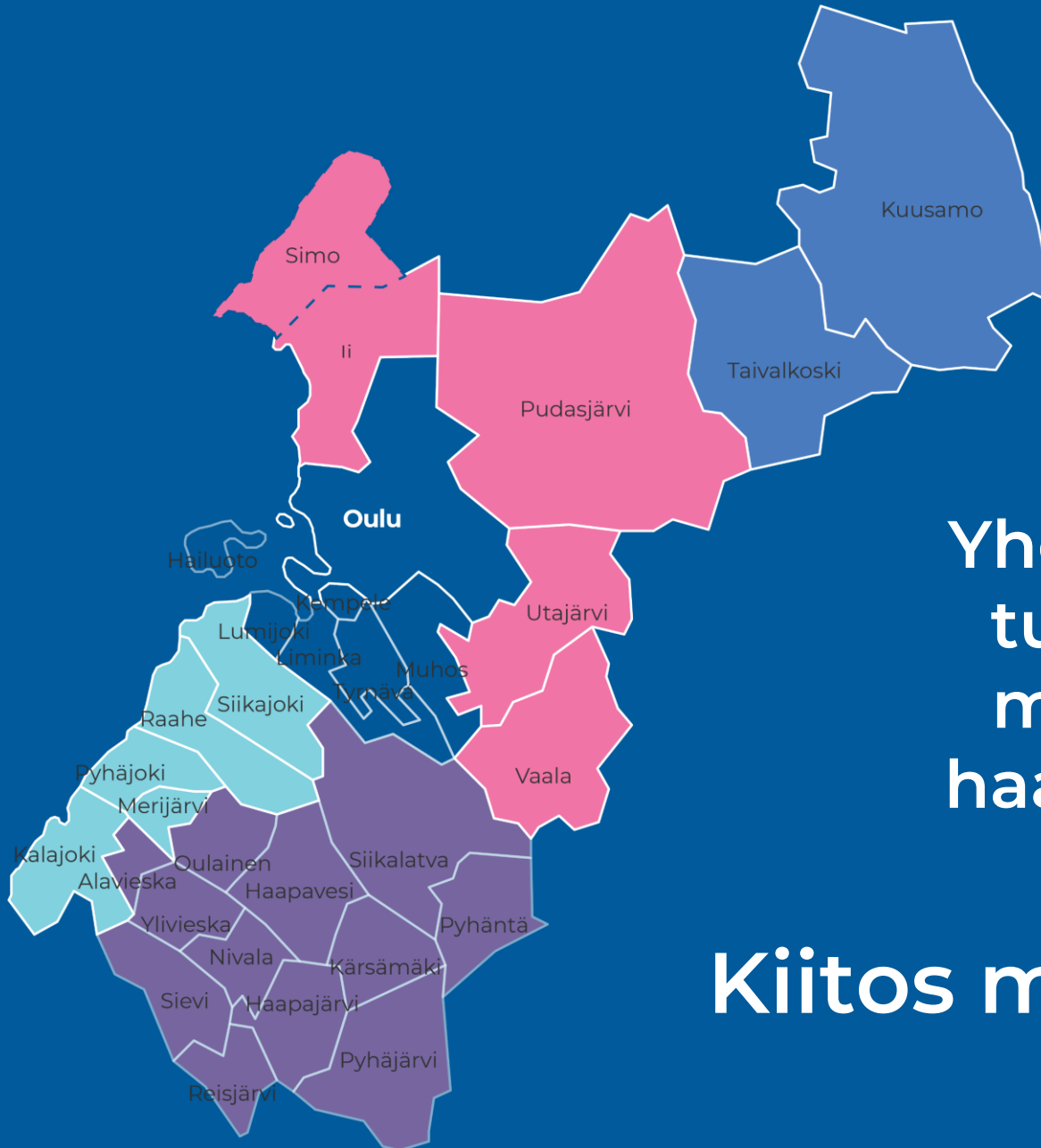
Katse tulevaan – työtä riittää !

Kokonaisrakenne



Kuvantaminen, välinehuolto ja sairaala-apteekki on yhdistetty yhteiseksi sairaanhoidollisten palveluiden alueeksi

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue



Yhdessä tehden hyvä tästä
tulee, mutta muutoksen
määrää ja edessä olevaa
haastetta ei tule aliarvioida

Kiitos mielenkiinnosta!