



Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Hyvinvointi, terveys ja turvallisuus – yhdessä tehden

(Materiaali 19.5.2022)

Sisällysluettelo

- [Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue](#)
- [Hyvinvointialueuudistus Pohjois-Pohjanmaalla](#)
- [Kokonaiskuva](#)
- [Sote-palvelut kuudella alueella](#)
- [Hyvinvointialueen rakentuminen](#)
- [Toimintaympäristö ja palvelutarpeet](#)
- [Toimintaympäristön haasteet ja mahdollisuudet](#)
- [Toimintaympäristön haasteet ja palvelutarpeet](#)
- [Henkilöstö](#)
- [Henkilöstömäärä](#)
- [Rahoitus](#)
- [Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategia](#)
- [Organisaation kokonaisrakenne](#)

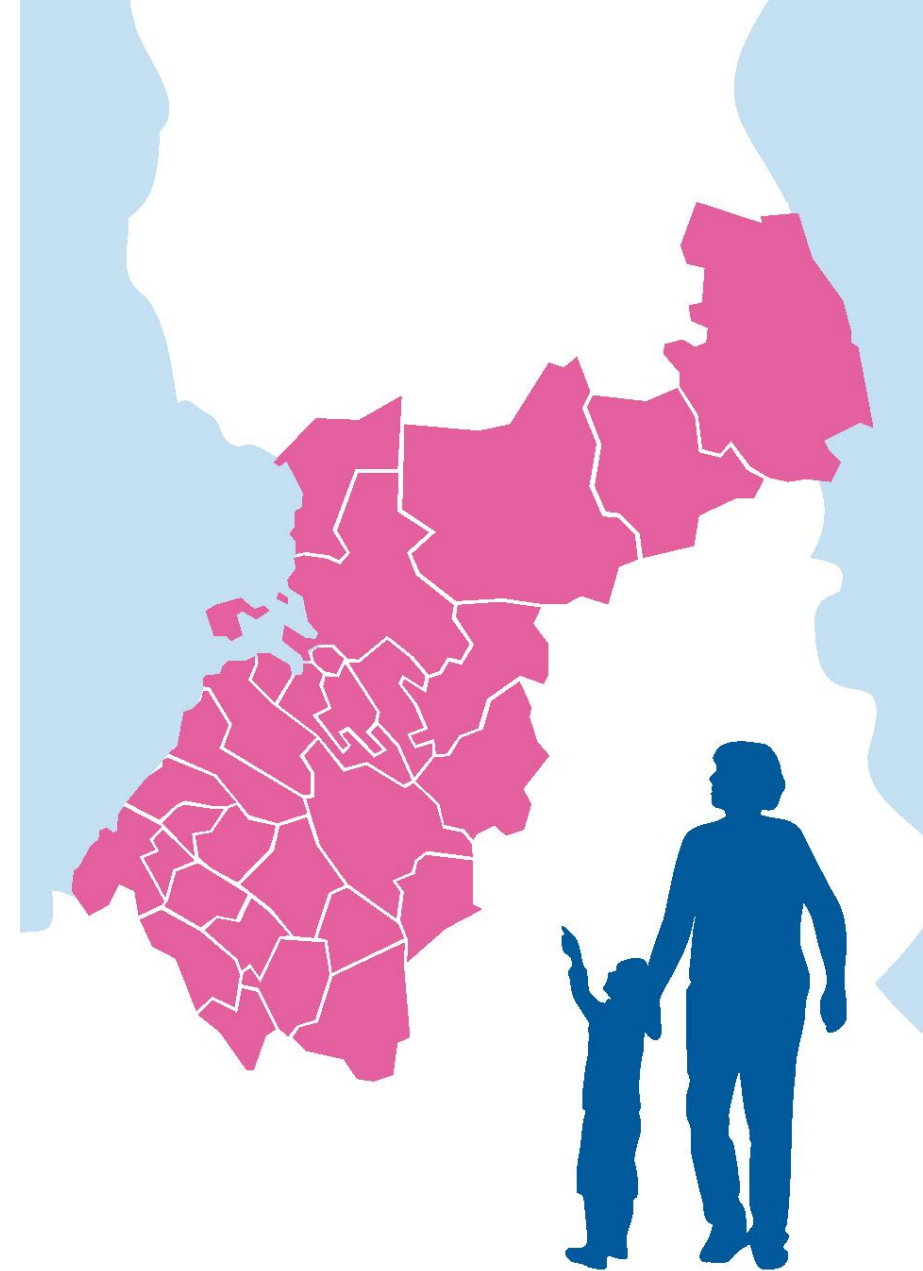
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue vastaa alueen julkisista sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluista 1.1.2023 alkaen. Palveluiden järjestäminen sekä tilojen ja järjestelmien hallinnointi siirtyy kunnilta, kuntayhtymiltä, sairaanhoitopiiriltä ja pelastuslaitoksilta hyvinvointialueelle.
- Hyvinvointialueella vastataan yhteiskunnan muutoksiin ja taataan toimivat ja laadukkaat sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut oikea-aikaisesti ja yhdenvertaisesti asuinpaikasta riippumatta.
- Tutkimustiedon mukaan suuremmalla sosiaali- ja terveydenhuollon järjestäjällä on parempi mahdollisuus turvata sekä yhdenvertainen palvelujen saatavuus että toiminnan ja hallinnon tehokkuus.
- Kunta säilyy itsenäisenä ja vastaa edelleen muista kuin hyvinvointialueelle siirtyvistä palveluista mukaan lukien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen. Kunta tekee yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa, joka on oma organisaationsa.



Hyvinvointialueuudistus Pohjois-Pohjanmaalla

- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue on yksi Suomen 21:stä hyvinvointialueesta. Hyvinvointialueen keskiössä on pohjoispohjalainen ihminen. Painopiste on peruspalveluissa ja varhaisessa ongelmien ehkäisyssä.
- Uudistuksessa painotetaan myös osallisuutta, varhaista tukea ja omaehtoista terveyden ja hyvinvoinnin parantamista.
- Alue muodostuu 30:stä kunnasta
 - Alavieska, Haapajärvi, Haapavesi, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Kuusamo, Kärsämäki, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Nivala, Oulainen, Oulu, Pudasjärvi, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Raahе, Reisjärvi, Sievi, Siikajoki, Siikalatva, Taivalkoski, Tyrnävä, Utajärvi, Vaala ja Ylivieska



Kokonaiskuva

Vastaa julkisista
sosiaali-, terveys- ja
pelastuspalveluista

Palvelee noin
413 000 asukasta



Työllistää
yli 18 000
henkilöä



Asukkaat voivat
osallistua palveluiden
kehittämiseen



Aloittaa toimintansa
1.1.2023



Yhdistää alueen nykyiset 19
sote-organisaatiota ja kaksi
pelastuslaitosta



Ylimmässä johdossa
aluevaltuusto



Budjetti yli 1,6
miljardia vuonna 2023,
rahoitus pääosin
valtiolta

Sote-palvelut kuudella alueella

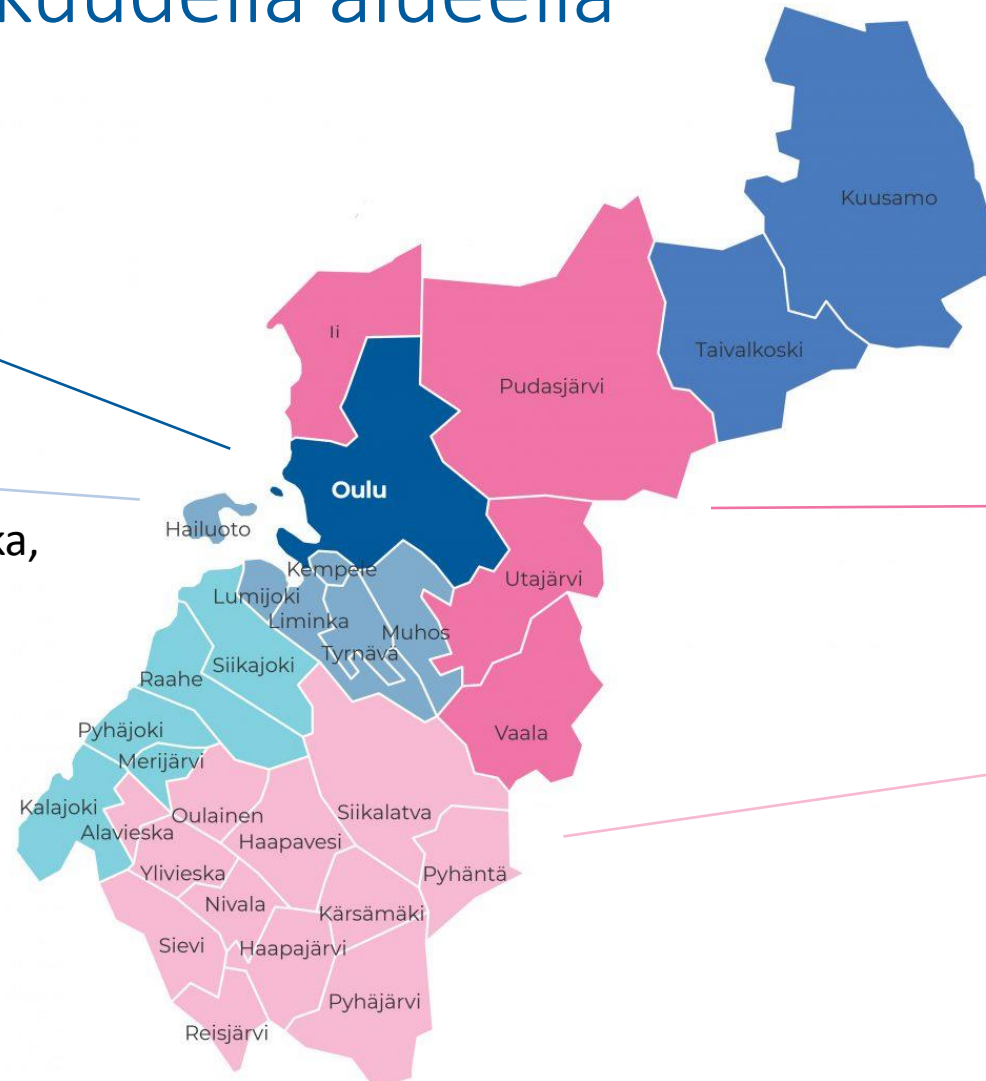
Oulu

Lakeus

Hailuoto, Kempele, Liminka,
Lumijoki, Muhos, Tyrnävä

Rannikko

Kalajoki, Merijärvi,
Pyhäjoki, Raahe, Siikajoki



Koillismaa

Kuusamo, Taivalkoski

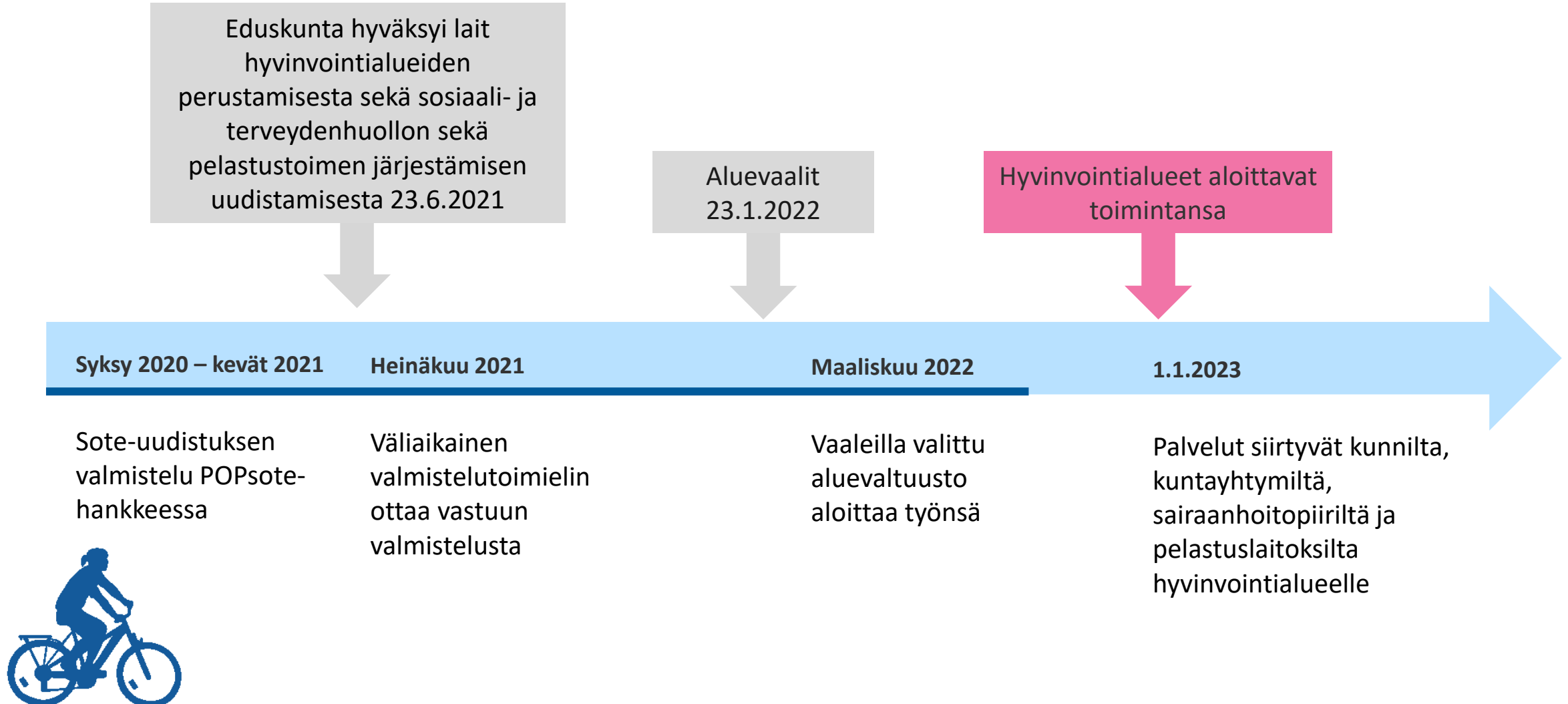
Oulunkaari

Ii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala

Oulun eteläinen

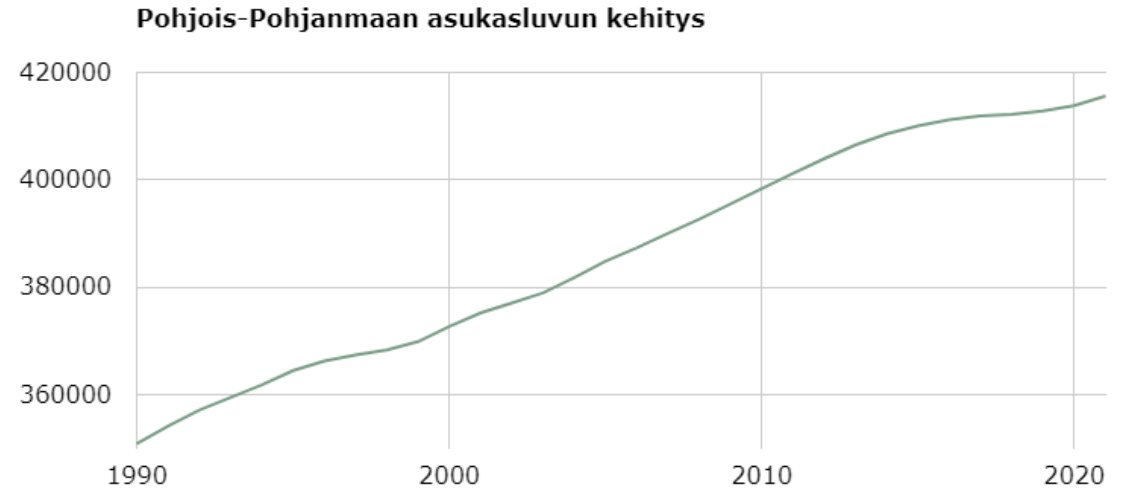
Alavieska, Haapajärvi, Haapavesi,
Käsämäki, Nivala, Oulainen,
Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi,
Sievi, Siikalatva, Ylivieska

Hyvinvointialueen rakentuminen



Toimintaympäristö ja palvelutarpeet

- Pohjois-Pohjanmaalla palveluja tarvitaan, saadaan ja tarjotaan vaihtelevin tavoin.
- Pohjois-Pohjanmaalla on sekä harvaan että tiheään asuttuja alueita.
- Hyvinvoinnissa ja turvallisuusriskeissä on eroja.
- Väestö on tällä hetkellä nuori, mutta väestön ikärakenne muuttuu hyvinvointialueista nopeimmin.
- Samaan aikaan syntyvyys laskee ja huoltosuhde muuttuu.
- Vuonna 2021 Pohjois-Pohjanmaalla asui yli 415 000 asukasta. Se on vajaa 1 800 asukasta enemmän kuin vuoden 2020 lopussa.



Lähde: Pohjois-Pohjanmaan liitto,
<https://www.pohjois-pohjanmaa.fi/kehittaminen/ennakointi-ja-tilastotieto/vaesto/>



Toimintaympäristön haasteet ja mahdollisuudet

- Osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön riittävyyden turvaaminen
- Työttömyyden, syrjäyttävien rakenteiden ja köyhyyden aiheuttamien ongelmien syiden ja seurausten tunnistaminen ja vaikuttavien toimenpiteiden rakentaminen yhdessä muiden toimijoiden kanssa
- Yhteen sovitettun johtamisen, toiminnan ja toimintakulttuurin takaaminen ja yhdenvertaisuuden varmistaminen
- Laskennallinen, pääosin palvelutarpeisiin pohjautuva rahoitus, jota ohjataan kansallisesti
- Digitalisaation ja sähköisten palveluiden mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Lainsäädännön muutosten vaikutukset



Toimintaympäristön haasteet ja palvelutarpeet

- Lasten, nuorten ja perheiden lisääntynyt pahoinvointi ja korkea mielenterveyspalveluiden tarve
- Koronaan liittyvän hoito-, palvelu- ja kuntoutusvelan purkaminen
- Monialaista tukea ja yhteen sovitettuja palveluja tarvitsevien asukkaiden palveluiden koordinointi
- Asukkaiden moninaisuuden ja haavoittuvassa asemassa olevien tarpeiden huomiointi

Henkilöstö

- Kuntien, kuntayhtymien ja pelastuslaitoksen henkilöstö, koulukuraattorit ja -psykologit sekä osa tuki- ja hallintohenkilöstöstä siirtyy hyvinvointialueelle. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöstä siirtyvät ne, joiden työajasta vähintään 50 prosenttia on hyvinvointialueelle siirtyvää työtä.
- Siirtyvää tukipalveluhenkilöstöä ovat muun muassa
 - keskitetty ruokahuolto
 - siivous
 - laitehuolto
 - toimisto- ja hallintopalvelut
 - palkanlaskenta
 - talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut
 - ICT-palvelut
 - kiinteistötoimi
 - laboratoriot ja
 - kuvantamispalvelut.
- Valtaosa henkilöstöstä siirtyy hyvinvointialueelle niin sanottuina vanhoina työntekijöinä.
- Pieni osa hyvinvointialueen tehtävistä täytetään joko ulkoisella haulla tai sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä.



Henkilöstömäärä

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö

Yhteensä noin 16 000

Hallinto- ja tukihenkilöstö

Yhteensä noin 1000



Pelastuslaitoksen henkilöstö

Päätoimiset noin 365

Sopimushenkilöstö yhteensä noin 1200, josta hälytysosastot noin 810, nuoriso-osastot noin 250, naisosastot noin 100 ja tukiosastot noin 50

Rahoitus

- Hyvinvointialueen väestöennuste vuodelle 2023 on 416 325 asukasta. Nettobudjetti on noin 1,67 miljardia vuonna 2023, rahoitus pääosin valtiolta.
- Lisäksi rahoitusta kohdentuu asukasperusteisesti (noin 13 prosenttia) sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kertoimen mukaisesti (1 prosentti).



Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategia

- Strategia asettaa toimintaa ja taloutta ohjaavia tavoitteita. Ensivaiheessa tavoitteet määritellään vuosille 2023–2025.
- Tavoitteena on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden parantuminen sekä palvelutarpeiden väheneminen. Lähtökohta sujuvalle arjelle on ennaltaehkäisy, omatoiminen riskeihin varautuminen ja toimivat lähipalvelut.
- Strategiassa on huomioitu henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi. Yhteistyö kuntien, yritysten, järjestöjen sekä muiden keskeisten toimijoiden kanssa takaa, että asiakas saa tarvitsemansa palvelut sujuvasti ja oikeaan aikaan.
- Hyvinvointialueen yliopistosairaala on edelläkävijä uusien innovatiivisten teknologioiden ja toimintamallien kokeilemisessa sekä niiden hyödyntämisessä.



Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategia

PALVELULUPAUS

Hyvinvointi, terveys ja turvallisuus
– yhdessä tehden

ARVOT – HYVINVOINTIALUEEN TÄHDET



Näemme **ihmisen**

Kohtaamme **ammattitaidolla**

Edelläkävijänä **vaikuttavuudessa**



PAINOPISTEET JA STRATEGISET PERIAATTEET

Ihmistä varten



1. Osallisuus, varhainen tuki sekä omaehtoinen terveyden ja hyvinvoinnin parantaminen painottuvat.
2. Palvelut ovat tarpeenmukaiset ja lähellä monin eri tavoin.
3. Palvelujärjestelmä on yhteen sovitettu.

Parhaat osaajat



7. Henkilöstö osallistuu ja kehittää vaikuttavaa toimintaa.
8. Hyvinvointialue on arvostettu työnantaja ja kouluttaja.
9. Johtaminen tukee henkilöstön työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä.

Vaikuttavasti yhdessä



4. Ennaltaehkäisevät ja perustason palvelut vahvistuvat.
5. Palvelujen verkostoa uudistetaan yhteistyössä kuntien, yritysten ja järjestöjen kanssa.
6. Kustannuskehitys vastaa rahoitusta.

Rohkeasti uutta



10. Johtamis- ja toimintamallit uudistuvat.
11. Tieto, tutkimus ja käytännön kokeilut ohjaavat kohti vaikuttavia toimintamalleja.
12. Uudistaminen kuuluu kaikille.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Organisaation kokonaisrakenne

