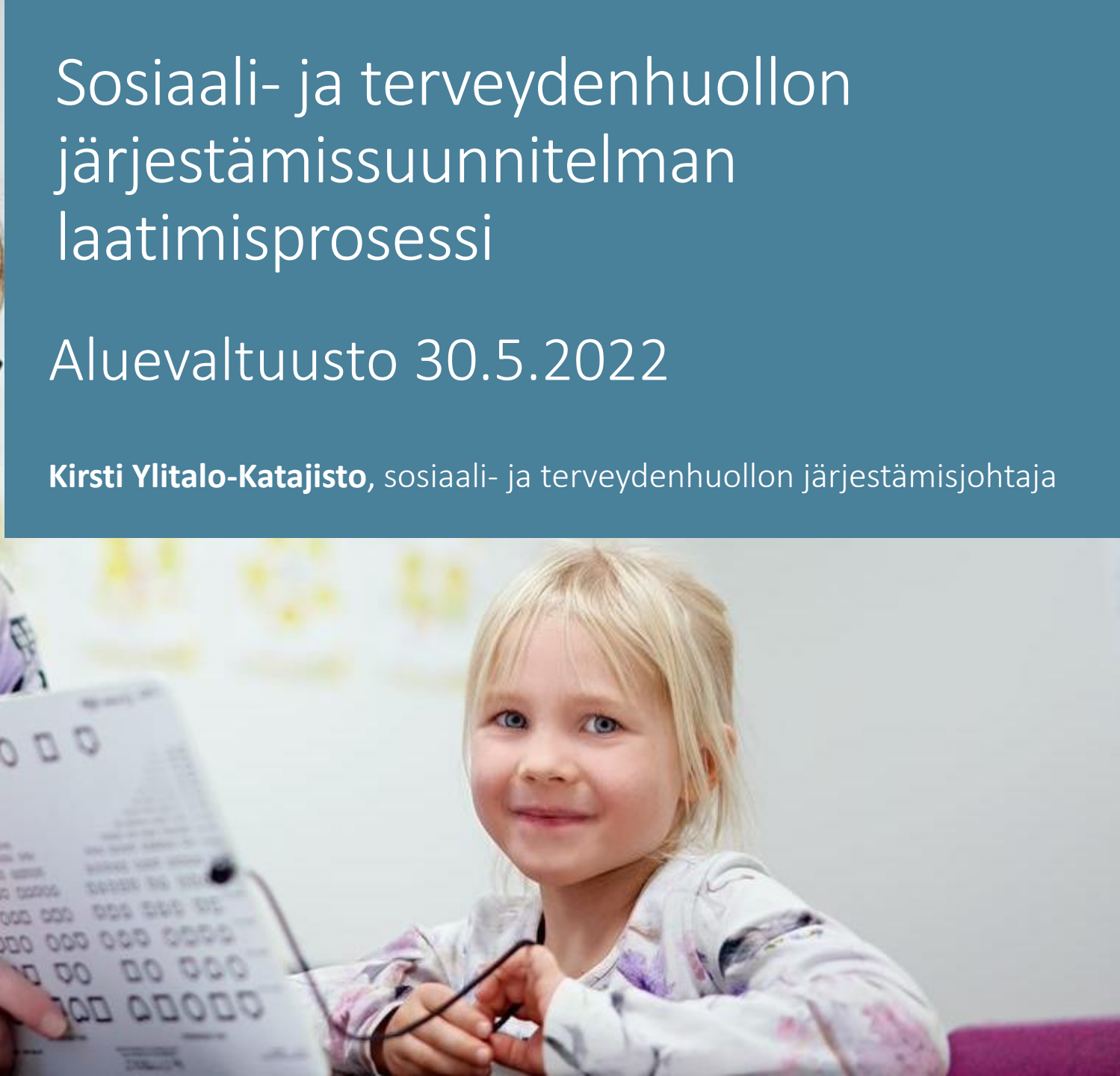


Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman laatimisprosessi

Aluevaltuusto 30.5.2022

Kirsti Ylitalo-Katajisto, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtaja



Pohjois-Pohjanmaan strategiatyön vuosikello 2022



Hyvinvointi-
aluestrategia



Talouden
reunaehdot ja
tasapainoinen talous

Talousarvio ja
-suunnitelma
päättökseen-
teossa



Järjestämis-
suunnitelma
päättökseen-
teossa

Hva-strategian
luonnoksen
työstäminen

Hva-strategian
luonnoksen
käsittely
toimielimissä

Hva-
strategia
päättökseen-
teossa

Toimialueiden
alustavat
budjetit ja
kustannus-
kehityksen
tarkentaminen

VM:n
tiedot:
TP enn.
2021 ja
TA 2022

VM:n
rahoitus-
laskelmien
päivitys

Resurssien
kohdentaminen
järjestämis-
suunnitelman ja
taloussuunnit-
telun perusteena

VM:n rahoitus-
laskelmien päivitys,
rahoitusraamin
tarkentaminen
Taloussuunnittelu-
ja investointiohje

Sote-järjestämis-
suunnitelma
muutosohjelmana

**Järjestämis-
suunnitelma:**
odotetut muutokset
palvelutarpeissa ja
toimintaympäristössä
vuosina 2023 - 2025

Järjestämissuunnitelma:

- Yhteensovitettu palvelukokonaisuus
- Yhteisasiakkuudet ja asiakasohjaus
- Tasapainoinen talous: palvelutarpeiden ja resurssien yhteensovittaminen
- Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit sote-palveluille vuosille 2023-2025: mm. palveluverkko, monituottajuus ja yhtenäiset palvelukriteerit

Järjestämis-
suunnitelma
päättökseen-
teossa

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategia

PALVELULUPAUS

Hyvinvointi, terveys ja turvallisuus
– yhdessä tehden

ARVOT – HYVINVOINTIALUEEN TÄHDET

- ✦ Näemme **ihmisen**
- ✦ Kohtaamme **ammattitaidolla**
- ✦ Edelläkävijänä **vaikuttavuudessa**



PAINOPISTEET JA STRATEGISET PERIAATTEET

Ihmistä varten



1. Osallisuus, varhainen tuki sekä omaehtoinen terveyden ja hyvinvoinnin parantaminen painottuvat.
2. Palvelut ovat tarpeenmukaiset ja lähellä monin eri tavoin.
3. Palvelujärjestelmä on yhteen sovitettu.

Parhaat osaajat



7. Henkilöstö osallistuu ja kehittää vaikuttavaa toimintaa.
8. Hyvinvointialue on arvostettu työnantaja ja kouluttaja.
9. Johtaminen tukee henkilöstön työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä.

Vaikuttavasti yhdessä



4. Ennaltaehkäisevät ja perustason palvelut vahvistuvat.
5. Palvelujen verkostoa uudistetaan yhteistyössä kuntien, yritysten ja järjestöjen kanssa.
6. Kustannuskehitys vastaa rahoitusta.

Rohkeasti uutta



10. Johtamis- ja toimintamallit uudistuvat.
11. Tieto, tutkimus ja käytännön kokeilut ohjaavat kohti vaikuttavia toimintamalleja.
12. Uudistaminen kuuluu kaikille.

Toimivat, yhdenvertaiset ja laadukkaat palvelut sekä tasapainoinen talous: järjestämissuunnitelma uudenlaisten sosiaali- ja terveystalouden perustana

Mikä muuttuu? Missä on onnistuttava?

Missä meidän on onnistuttava:

Ihmistä varten

1. Osallisuus, varhainen tuki, onnettomuuksien ennaltaehkäisy sekä omaehtoinen terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden parantaminen painottuvat
2. Palvelut ovat tarpeenmukaiset ja lähellä saavutettavissa monin eri tavoin
3. Palvelujärjestelmä on yhteen sovitettu eri toimijoiden välillä

Vaikuttavasti yhdessä

4. Osaamisen ja resurssien jakaminen vahvistavat ennaltaehkäisyä ja perustason palveluja
5. Palvelujen verkostoa uudistetaan yhteistyössä kuntien, yritysten ja järjestöjen kanssa siten, että se vastaa palvelutarpeita, onnettomuusuhkia, väestökehitystä ja alueellisia erityispiirteitä
6. Hyvinvointialueen kustannuskehitys vastaa rahoitusta

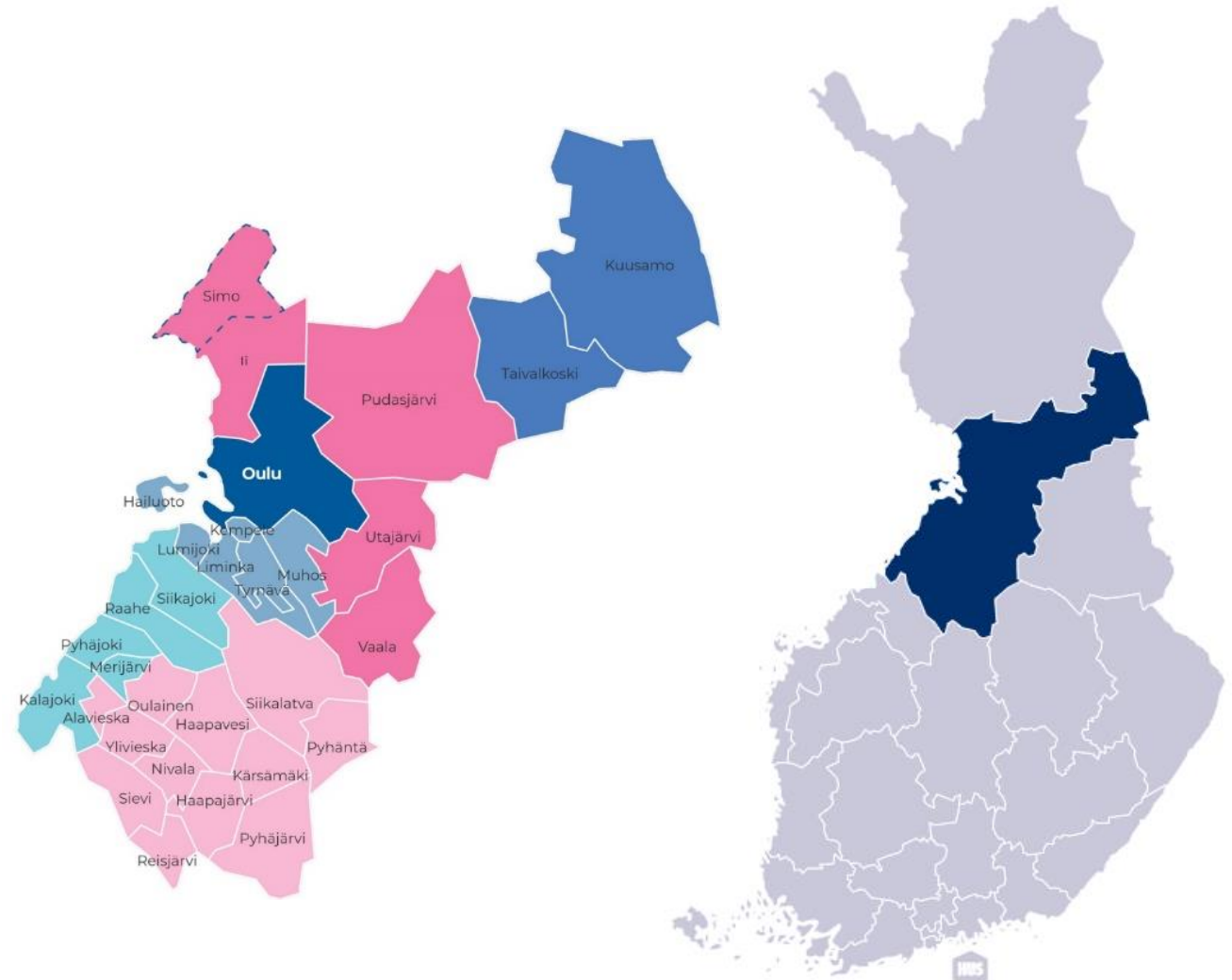
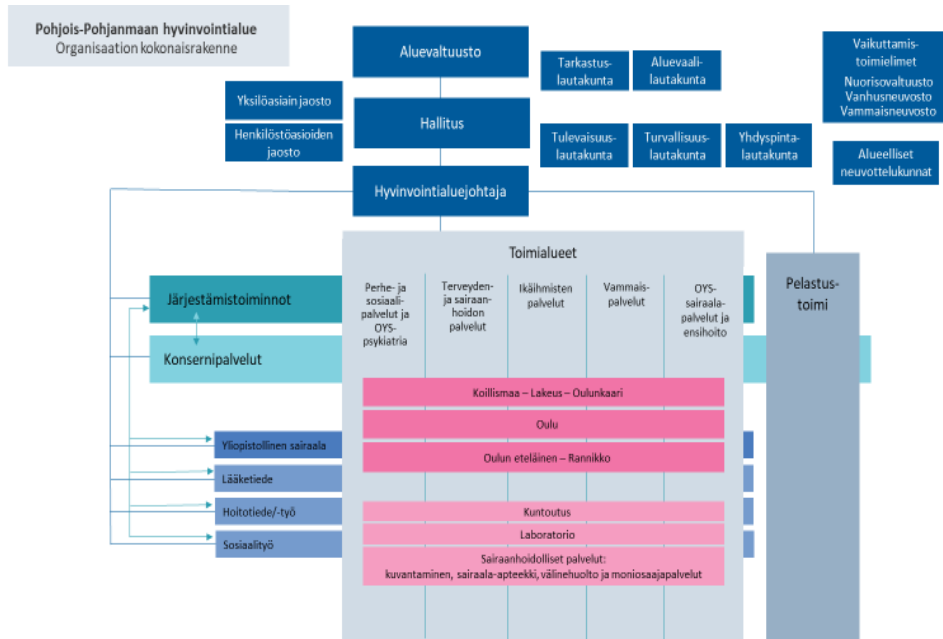
Parhaat osaajat

7. Henkilöstö osallistuu ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan ja palvelujen kehittämistyöhön
8. Hyvinvointialue on arvostettu työnantaja ja kouluttaja
9. Johtaminen tukee henkilöstön työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä

Rohkeasti uutta

10. Johtamis- ja toimintamallit uudistuvat vastaamaan palvelutarpeita sekä resurssien vaikuttavaa käyttöä
11. Tieto, tutkimus ja käytännön kokeilut ohjaavat toimintaa kohti vaikuttavia toimintamalleja
12. Uudistaminen kuuluu kaikille

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

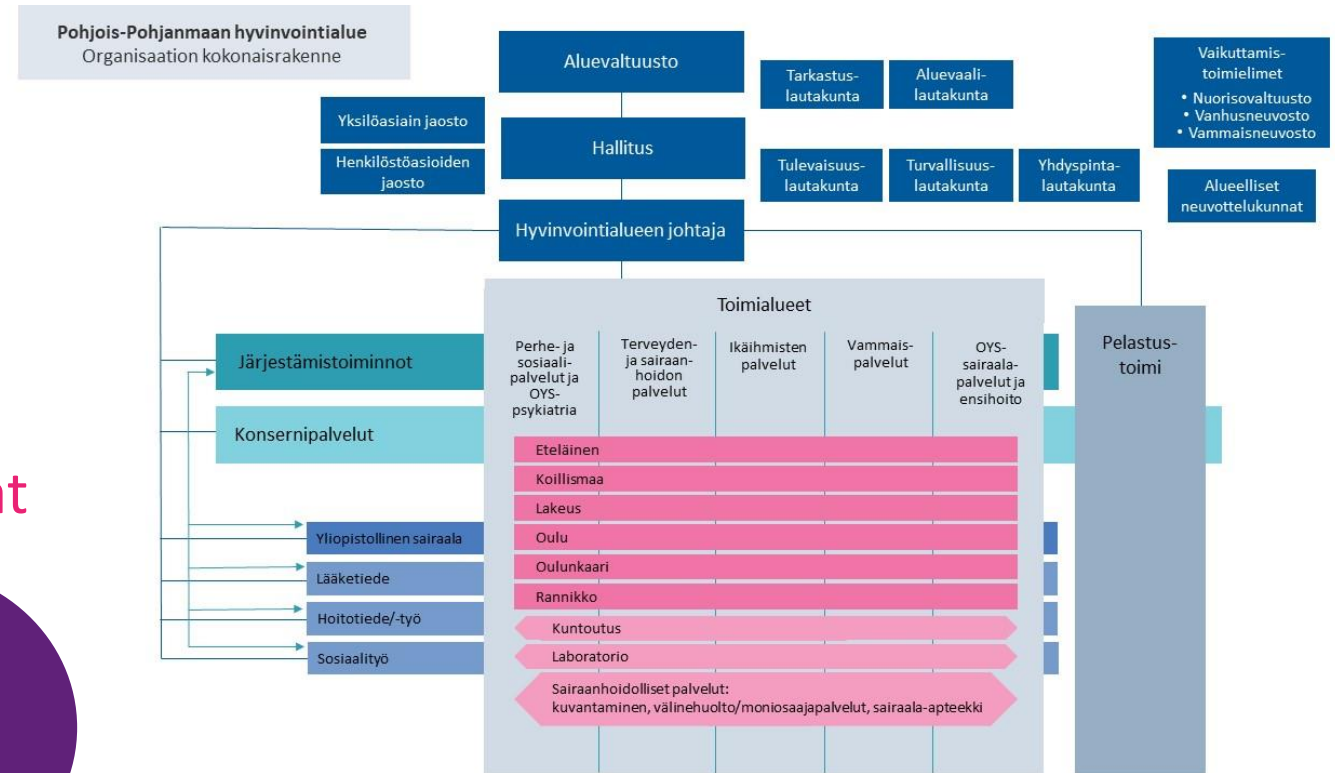


Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen uudistuva sote-palveluverkosto



Väestöryhmät järjestämissuunnitelman lähtökohtana

- Lapset, nuoret ja perheet
- Työikäiset
- Ikäihmiset
- Kehitysvammaiset ja vammaiset
- Päihde- ja mielenterveysasiakkaat
- Pitkäaikaistyöttömät
- Maahanmuuttajat



Yhteistyöalueen yhteistyösopimus

YTA-yhteistyön strateginen johto- ja koordinaatioryhmä

Yhteinen edunvalvonta

YTA-konttori

Yhteinen omistajaohjaus

Matka-keskus

Valmius ja varautuminen

ICT, digi, tietojohdaminen

TKIO

Yhtiöt, liikelaitokset

OT-keskus

Sote-valmiuskeskus

Terveyskylä, Omaolo, 116117, jne.

Toimikunnat (tutkimus, eettinen)

NordLab

Valmiussuunnittelu ja tilannekuva

Verkkokoulutus

HTA

Osuuskunta / Tervia

Ensihoito

ICT-arkkitehtuuri


Tutkimus- ja kehittämishankkeet

Esko Systems Oy

Medieco Oy

YTA-sopimus on päätöksenteossa vuoden 2022 loppuun mennessä

Järjestämissuunnitelma muutosohjelmana vuosille 2023-2025

1. Odotetut muutokset palvelutarpeissa, toimintaympäristössä ja alueellisissa erityispiirteissä vuosina 2023 – 2025
2. Uudistuvat sosiaali- ja terveyspalvelut Pohjois-Pohjanmaalla 
3. Tasapainoinen talous - palvelutarpeiden ja resurssien yhteensovittaminen
4. Yhteisasiakkuudet ja asiakkuuksien hallinta
 - a) Palveluvalikoima, palvelukokonaisuudet ja -ketjut
 - b) Asiakasohjauksen toteuttaminen
 - c) Palvelutuotannon ohjaus ja valvonta
5. Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit sote-palveluille väestöryhmittäin/palveluittain vuosille 2023 - 2025
 - a) Järjestämistavat (sis. järjestöavustukset)
 - b) Palveluverkosto
 - c) Yhtenäiset palvelukuvaukset ja -kriteerit
 - d) Yhtenäiset asiakasmaksut, palveluseteliarvot ja avustukset
 - e) Yhteistyöaluetasoiset palvelut
6. Järjestämissuunnitelman seuranta ja arviointi



Valmistelussa keväällä ja syksyllä
2022 linkittyen talousarvioon

Järjestämissuunnitelman työpohja / LUONNOS

Muokkaukset työpohjaan järjestämistoiminnon Teams-kansiossa.

▲ Järjestämissuunnitelman lähtökohdat ja linkit hyvinvointialuestrategiaan

Esim. seuraavaa tekstikappaleessa:

- Järjestämissuunnitelma pohjautuu hyvinvointialuestrategiaan.
- Järjestämissuunnitelma konkretisoi hyvinvointialuestrategian tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit väestöryhmille ja palveluille.
- Järjestämissuunnitelma toimii muutosohjelmana.
- Talousarvio ja -suunnitelma realisoi muutosohjelman toimenpiteet vuosille 2023-2025.

Järjestämissuunnitelman sisältö

1. Odotetut muutokset palvelutarpeissa, toimintaympäristössä ja alueellisissa erityispiirteisissä vuosina 2023 - 2025
2. Tasapainoinen talous - palvelutarpeiden ja resurssien yhteensovittaminen
3. Yhteisiasiakkuudet ja asiakkuuksien hallinta
 - a) Palvelukokonaisuudet ja palveluvalikoima
 - b) Asiakasohjauksen toteuttaminen
 - c) Palvelutuotannon ohjaus ja valvonta
4. Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit sote-palveluille vuosille 2023 - 2025
 - a) Järjestämistavat
 - b) Palveluverkko
 - c) Yhtenäiset palvelukuvaukset ja -kriteerit
 - d) Yhtenäiset asiakasmaksut, avustukset ja palveluseteliarvot
 - e) Yhteistyöaluetasoiset palvelut
5. Järjestämissuunnitelman seuranta ja arviointi

1. Odotetut muutokset palvelutarpeissa, toimintaympäristössä ja alueellisissa erityispiirteisissä vuosina 2023 - 2025

- Kuvataan tausta-aineistojen pohjalta odotetut muutokset palvelutarpeissa, toimintaympäristössä ja alueellisissa erityispiirteisissä vuosina 2023 – 2025.
- Määritellään muutosten vaikutukset palvelujen kysyntään, tarjontaan, toteuttamistapaan sekä resurssien kohdentamiseen.
- Arvioidaan koronapandemian vaikutuksia ja tarvittavia muutoksia palveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa.
- Hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan tietoallasta, johdon työpöytäratkaisua ja mm. Tieran karttasovellusta.
- Miten ja millä mittareilla palvelutarpeita ja niiden muutoksia seurataan?
- Tietotiimi tukee työskentelyä.

2. Tasapainoinen talous – palvelutarpeiden ja resurssien yhteensovittaminen

- Väestöryhmälle/palvelulle asetettavat tasapainotustavoitteet.
- Järjestämissuunnitelman luvussa 4 kuvataan keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet, jolla määritellyt tasapainotustavoitteet saavutetaan.
- Miten ja millä mittareilla tasapainoista taloutta seurataan?

3. Yhteisiasiakkuudet ja asiakkuuksien hallinta

a. Palvelukokonaisuudet ja palveluvalikoima

- Kuvataan palvelukokonaisuudet ja palveluvalikoima hyvinvointialueen käynnistyessä.
- Mitä kehityssuuntia tavoitellaan? Mikä muuttuu verrattuna hyvinvointialueen käynnistymisen tilanteeseen?
- Miten varmistetaan integraation toteutuminen?
- Miten ja millä mittareilla integraation toteutumista seurataan?

Järjestämissuunnitelman työpohja



Järjestämissuunnitelman työstäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa

Toimijat, sidosryhmät	Säännölliset / jatkuvat	Touko-heinäkuu	Elo-syyskuu	Loka-marraskuu
Yleiset, kaikkia koskevat	Tiedottaminen verkkosivuilla ja somessa, lehtiartikkelit jne.			Lausuntokierros Avoin verkkokysely
Asukkaat			Avoimet infot Sähköinen kysely	
Kokemusasiantuntijat			Yhteistyötapaamiset, työpajat	
Neuvostot			Yhteistyötapaamiset, työpajat	
Henkilöstö ja esihenkilöt	Käsittely YT-elimessä POPup-aamukahvit Esihenkilöinfot		Sähköinen kysely Alueelliset työpajat (3)	
Henkilöstön edustajat	Käsittely YT-elimessä		Alueelliset työpajat	
Järjestämisen johtoryhmä, toimialueet		Käsittely järjestämisen ja toimialueiden johtoryhmissä	Järjestämisen johtoryhmän työpaja(t) Käsittely toimialueiden johtoryhmissä	
Luottamushenkilöt		Valtuustoseminaari 30.5. Käsittely toimielimissä	Seminaarit Käsittely toimielimissä Alueelliset neuvottelukunnat Tarvittaessa sähköinen kysely	Seminaarit Käsittely ja päätöksenteko toimielimissä
Alueelliset sidosryhmät			Aluekierros (6)	
Järjestöt			Yhteistyötapaamiset, työpajat Tarvittaessa sähköinen kysely	
Yrittäjät, palveluntuottajajärjestöt	Sparrausverkosto Palveluntuottajajärjestöjen tapaamiset		Tarvittaessa sähköinen kysely	
TE-palvelut, muut sidosryhmät			Yhteistyötapaamiset	

Tulevaisuus- lautakunnan tehtävät



Tulevaisuuslautakunta

1. vastaa TKIO-toiminnan ohjauksesta ja hyväksyy hallintosäännön 8 §:n mukaiset koulutus-, tutkimus- ja innovaatiotoimintaa koskevat yhteistyö- ja kumppanuussopimukset;
2. päättää sosiaali- ja terveydenhuollon strategisten palveluhankintojen periaatteista;
3. päättää sosiaali- ja terveydenhuollon yhtenäisistä palvelukriteereistä, harkinnanvaraisista asiakasmaksuista ja palveluseteliarvoista aluevaltuuston hyväksymän järjestämissuunnitelman mukaisesti;
4. hyväksyy potilas- ja sosiaaliasiamiesten raportit ja tekee suosituksen jatkotoimenpiteiksi; ja
5. päättää toimielimen jäsenten osallistumisesta koulutus-, edustus-, edunvalvonta tai vastaviin tilaisuuksiin määrärahojen puitteissa;
6. voi tehdä esityksen aluehallitukselle muissa tarpeellisissa asioissa; ja
7. tukee, ennakoii ja arvioi järjestämisen ja palvelutuotannon toimintaa ja voimavarojen hyödyntämistä ja kehittämistä.

Tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on lisäksi valmistella aluehallitukselle ja aluevaltuustolle

8. esitys hyvinvointialueen strategiaksi ja siihen liittyväksi sote-palvelustrategiaksi;
9. esitys sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelmaksi;
10. esitys ensihoidon palvelutasopäätökseksi;
11. esitykset hyvinvointialuestrategian kokonaisuuteen sisältyvistä ohjelmista ja suunnitelmista lautakunnan vastuualueiden mukaisesti (lakisääteiset ja muut ohjelmat)
12. esitys sopimusohjauksen periaatteista;
13. yhteistyöalueen yhteistyösopimus osaltaan; ja
14. seurata, arvioida ja raportoida kohtien 1–6 toteutumista;



**Tulevaisuus-
lautakunta**

Järjestämissuunnitelman laatimisen periaatteet, prosessi ja osa-alueet

22.6. työpaja

Luonnoksen 1. käsittely

Esitys luonnoksesta aluehallitukselle

Lausunto-palautteiden käsittely

Esitys aluehallitukselle

**Järjestämis-
suunnitelman
käsittely ja
päätöksenteko**

**Yhdyspinta- ja turvallisuus-
lautakunnat**

Käsittely

**Alue-
hallitus**

17.5. periaatteet ja työstämisen prosessi

16.6 Seminaari

23.8.-24.8. luonnoksen käsittely ja lausuntopyyntö sekä aluehallituksen seminaari ja kokous

25-26.8 Seminaari YTA

4.10. 1. käsittely

11.10. esitys aluevaltuustolle

**Alue-
valtuusto**

30.5. seminaari

30.8-31.8 Seminaari

5.9 1. käsittely

17.10. päätös



Järjestämisen johtoryhmä ja hyvinvointialueen johtoryhmä

Kiitokset!

