

22.8. 2022

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen väliaikainen yhteistoimintaelin

Aika: 22.8.2022 14.00-16.00

Paikka: Teams

Osallistujat

Työnantajan edustajat

Ilkka Luoma (PPHVA)

Kirsti Ylitalo-Katajisto (PPHVA), kohdan 9 ja 10 aikana

Juha Jääskeläinen (PPHVA)

Mikko Weissenfelt (PPHVA)

Mari Saari-Somero (PPHVA)

Tanja Koski (PPHVA)

Mika Haverinen (Oulu-Koillismaan pelastuslaitos)

Jorma Turunen (Selänne)

Tuula Virsiheimo (tekninen sihteeri)

Henkilöstön edustajat

Julkisen alan unioni JAU

Johanna Hietanen

Seija Ronkainen

Raili Nieminen

Seppo Arvola

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO

Pekka Niemelä

Raija Niemelä

Sanna Lastikka

Pertti Henttu

Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry

Pirjo Riehunkangas

Nina Pulkkinen

Eeva Honkanen

Muut osallistujat

Anne Piikivi, kohdan 7 aikana

Sari Hirsikangas, kohdan 8 aikana

1. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2. Puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin valinta

Seuraavaksi puolivuotiskaudeksi puheenjohtajaksi valittiin Ilkka Luoma, varapuheenjohtajaksi Nina Pulkkinen ja teknisenä sihteerinä jatkaa Tuula Virsiheimo.

3. Mahdolliset muutokset edustajissa

Työnantajan edustajista Petteri Jokelainen vaihtuu varsinaiseksi jäseneksi ja Mika Haverinen varajäseneksi.

4. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Johanna Hietanen ja Mikko Weissenfelt.

5. Työjärjestyksen hyväksyminen

Mahdolliset muut asiat yhteydessä täsmennetään palkkauksen määrittely hyvinvointialueella.

6. Hyvinvointialueen ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialueen johtaja Ilkka Luoma esitteli asiaa.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

7. Nordlab:n perussopimus

Toimitusjohtaja Anne Piikivi esitteli asiaa.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi. Hyvinvointialueelta hyvinvointiyhtymään siirtyvän henkilöstön yhteistoimintamenettely sovitaan erikseen, ja asia käydään läpi yhteistoimintaelimessä ennen päätöksentekoa.

8. Osajayksikkö, täyttölupamenettely ja vakanssihallinto

Rekrytointipäällikkö Sari Hirsikangas esitteli asiaa.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Liitteet: Vakanssihallinto täyttölupamenettely henkilöstöresurssipankki osajayksikkö

9. Ateria- ja puhtauspalvelut: henkilöstön siirtyminen yhtiöihin 14.55-15.05

- AtPu-palveluiden kilpailutus ja palveluiden tuottaminen ulkopuolisella palveluntuottajalla
- Ateria- ja puhtauspalveluiden tuottaminen HVA:n inhouse-yhtiön toimesta

Ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Tanja Koski esitteli asiaa.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Yhtiöön siirtyvälle henkilöstölle on järjestetty 7.8. kaksi erillistä yhteistoimintatilaisuutta. Merkitään käsitellyksi yhteistoimintalain mukaisesti.

Liitteet: Ateria- ja puhtauspalvelujen info YT Inhouse

Ateria- ja puhtauspalvelujen info YT

10. Järjestämissuunnitelma

Järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto esitteli asiaa.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Liitteet: Sote-järjestämissuunnitelman laatiminen_22.8.2022_YT-elin

11. Nimikemuutokset ja toimien perustaminen

Henkilöstöpäällikkö (HRM) Mari Saari-Somero esitteli asiaa.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi

Päätös: Merkittiin tiedoksi. Toimien perustaminen, nimikemuutokset ja kelpoisuusvaatimukset esitetään delegoitavaksi viranhaltijoille. Delegointipäätös viedään aluehallitukseen alkuvuodesta 2023.

12. Tiedotusasiat

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen ja Henkilöstöpäällikkö (HRM) Mari Saari Somero tiedottivat seuraavista asioista:

HR-alatyöryhmiin on tullut muutoksia valmistelijoiden vaihtumisen vuoksi. Työryhmät jatkavat kokoontumisia, ja kutsut henkilöstön edustajille lähetetään niin pian kuin mahdollista.

HR valmistelee parhaillaan toimintasääntöä, kuten delegointi- ja toimivaltapäätöksiä. Myös vakanssien perustamissuunnittelu on meneillään.

Hyvinvointialueen sähköpostit voidaan ottaa käyttöön arviolta noin kuukauden kuluttua.

22.8. 2022

13. Mahdolliset muut asiat

Pyydettiin tarkennusta hyvinvointialueen tehtävien palkkauksen määrittelyyn liittyvistä periaatteista. Aluehallituksen henkilöstöjaosto on linjannut johtavien viranhaltijoiden palkat. HR-prosesseja käydään parhaillaan läpi, ja määritellään muun muassa kenelle viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkan määrittely- ja päätös vastuu delegoidaan. Esitys toimivalta- ja delegointipäätöksistä viedään aluehallitukseen vuoden 2022 aikana.

Henkilöstöjaosto on linjannut väliaikaisen palkkauksen määräytymisen perusteet. Asia on käsitelty väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä 19.5.2022. Linjausta on tarkennettu 21.6.2022 henkilöstöjaoksen kokouksessa:

Päivitettiin väliaikaiset palkkauksen määräytymisen perusteet niissä tilanteissa, joissa henkilö sijoittuu uuteen hyvinvointialueelle perustettavaan asiantuntijatehtävään:

- *Niissä tehtävissä, joissa palkkahinnoitteluun kuuluva työntekijä sijoittuu uuteen, hyvinvointialueelle perustettavaan tehtävään, sovelletaan ensisijaisesti PPSHP:n nykyistä palkkausjärjestelmää tai toissijaisesti Oulun kaupungin tai vastaavaan vaatuvuustason tehtävään sijoittuvan henkilön nykyistä palkkausta KVTES:n ja SOTE-sopimuksen osalta. Muihin sopimuksiin otetaan kantaa tarvittaessa erikseen.*
- *Väliaikainen ratkaisu ovat voimassa, kunnes Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen uusi palkkausjärjestelmä on laadittu ja hyväksytty.*

Liitteet: PPHValla väliaikaisesti noudatettavat palkkausmallit

14. Seuraavat kokoukset

Ylimääräinen kokous pidetään 5.9. klo 8-9.

14.9. klo 14-16

29.9. klo 14-16

15. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.56.

Ilkka Luoma
puheenjohtaja

Tuula Virsiheimo
sihteeri

Johanna Hietanen
pöytäkirjan tarkastaja

Mikko Weissenfelt
pöytäkirjan tarkastaja