

2.3.2022

## Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaos

**Aika:** 2.3.2022 klo 13.00 - 15.00

**Paikka:** PPSHP, von Bagh, 2. kerros

### Osallistujat

Tapani Tölli, puheenjohtaja

Hemmo Heiskanen

Eija-Riitta Niinikoski

Matti Honkala

Maire Mäki, varapuheenjohtaja

Anu Mattila

Tarja Ollanketo

Juha Jääskeläinen, HR-vastuuvalmistelija, sihteeri

*Mt Hon*

2.3.2022

## 1. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.00.

Hallintosääntö 140 § Kokousaika ja -paikka:  
Toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosääntö 154 § Esittely:

Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen.

Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.

Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päättä.

Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

*Soveltamisohje 2.3. kokoukseen:*

*Puheenjohtajalle asiat voi valmistella HR vastuuvastavalmistaja, joka voi olla kokouksessa läsnä kutsuttuna asiantuntijana tai puheenjohtajan selostuksen vaihtoehtona on vt. hyvinvointialuejohtaja esittely siihen saakka, kunnes henkilöstöjaoston esittelijä toimiva henkilöstöjohtaja on valittu.*

**Puheenjohtajan päätösesitys:** Todetaan henkilöstöjaoston kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:** Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Henkilöstöjaoksen kaikki varsinaiset jäsenet olivat paikalla kokouksessa.

## 2. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Matti Honkala ja Maire Mäki. Kokouksen sihteeriksi valittiin Juha Jääskeläinen.

## 3. Hyvinvointialuejohtajan palkkaus ja johtajasopimus

Hallintosääntö - Henkilöstöasioiden jaosto

1. päättää virka- ja työehtosopimuksen määräyksen soveltamisesta siltä osin kuin se on jätetty hyvinvointialueen harkintaan;
2. linjaa aluehallituksen ottamien johtavien viranhaltijoiden palkat; ja
3. valmistelee muita aluehallituksen sille määrittämiä henkilöstöasioita.

*Aluevaltuuston kokous 1.3.2022 kohta 19.*

*Päätös:*

2.3.2022

1. perustaa hyvinvointialuejohtajan viran 1.3.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
2. Vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksen:  
Ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus ja julkishallinnon tuntemus. Hakuilmoituksessa tehtävän hoitamisen kannalta eduksi katsotaan menestyksellinen konsernityyppinen johtamiskokemus, kokemus muutosjohtamisesta, hyvä sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän sekä pelastustoimen ja niiden talouden tuntemus sekä kansainvälisten yhteyksien edellyttämät kielitaidot.
3. Hakuilmoitus julkaistaan hyvinvointialueen yleisessä tietoverkossa sekä sanomalehdissä Kaleva ja Helsingin Sanomat.
4. Julistaa viran haettavaksi ajalle 2.3. - 15.3.2022 klo 14.30 saakka.

Aluehallitus valmistele ja hyväksyy Laki hyvinvointialueesta 46§:n mukaisen johtajasopimuksen.

Palkkavertailua:

työnantaja	nykyinen kokonaispalkka	hlömäärä shp	hlömäärä HVA
Hus	19500	27167	0,71 € per hlö
PSHP	15818	sis.auto- ja puhelin edun	2,05 per hlö
PPSHP	13386	7000	1,91 per hlö
PSSHP	13136	4400	2,98 per hlö
VSSHP	16750	8460	1,98 per hlö
Kaupunginjohtajat Oulu, Kuopio n. 14 000 - 14 500			
Pormestarit Helsinki, Tampere ja Turku n. 13 000 - 15 000 €			

Hyvinvointialue voi vapaasti päättää työnantajan edustajien palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajasta.

Hyvinvointialuejohtajan on ns. työnantajan edustaja ja tehtävän palkkaus määritellään kokonaispalkkana, jolloin hänelle ei makseta muita virkaehtosopimuksessa mainittuja palkanosia eikä työaikakorvauksia.

**Puheenjohtajan päätösesitys:** Hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkka linjataan 16 500 - 17 900 € välille. Lopullisen palkkaukseen liittyvän neuvottelun käy hallituksen puheenjohtaja valituksi esitettävän henkilön kanssa. Tehtävän palkkaus määritellään kokonaispalkkana, jolloin hänelle ei makseta muita virkaehtosopimuksessa mainittuja palkanosia eikä työaikakorvauksia.

**Päätös:** Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

#### 4. Toimi- ja tehtäväaluejohtajien palkkaus

*Esityslista aluehallitus 3.3.*

*Toimialuejohtajien ja tehtäväaluejohtajien virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja virkavalintamenettely*

2.3.2022

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltija ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.

Vt. hyvinvointialuejohtajan ehdotus:

Aluehallitus päättää;

1. perustaa toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, Oys psykiatria viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä

2. perustaa toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä

2.3.2022

3. perustaa toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä

4. perustaa toimialuejohtaja, vammaispalvelut viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).

5. perustaa toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa toimialuejohtaja, pelastusjohtaja viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä

7. perustaa toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä

8. perustaa toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä

2.3.2022

9. perustaa toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä

10. perustaa toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä

11. perustaa sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä

12. perustaa hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä

2.3.2022

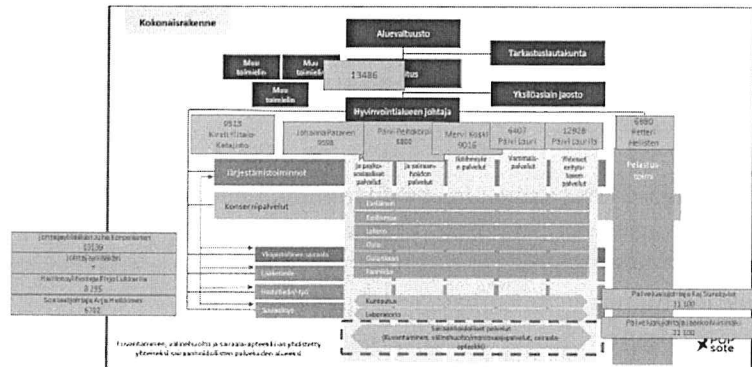
lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3. 2022

Palkkatilasto toimialue- ja tehtäväaluejohtajien tehtäviä valmistelevien viranhaltijoiden palkoista.

## Toimialue- ja tehtäväaluejohtajat

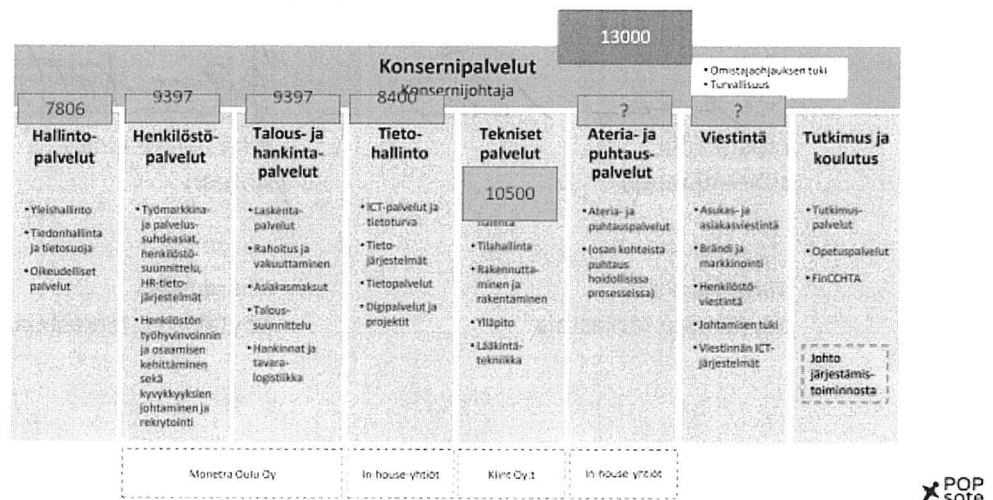
- Sote palvelutuotannossa 5, pelastustolmessa 1, järjestämistoiminnossa 1 toimialuejohtaja
- Yliopistollinen sairaala 1, lääketiede 1, hoitotiede/työ 1 ja sosiaalityö 1 tehtäväaluejohtajaa



Palkkatilasto konsernipalveluiden palvelualuejohtajien tehtäviä valmistelevien viranhaltijoiden palkoista.

## Palvelualuejohtajat konsernipalvelut

- Konsernipalveluissa on 7 palvelualuejohtajaa



Toimi- ja tehtäväaluejohtajat ovat ns. työnantajan edustajia ja tehtävän palkkaus määritellään kokonaispalkkana, jolloin heille ei makseta muita virkaehtosopimuksessa mainittuja palkanosia eikä työaikakorvauksia.

2.3.2022

Hyvinvointialue voi vapaasti päättää työnantajan edustajien palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajasta.

**Puheenjohtajan päätösesitys:** Merkitään tiedoksi. Asia tuodaan seuraavaan henkilöstöjaoston kokoukseen päätettäväksi.

**Päätös:** Merkitään tiedoksi toimi- ja tehtäväluejohtajien virkojen perustaminen ja sisäisen ilmoittautumisen aikataulu sekä nykyisten viranhaltijoiden palkkavertailu. Toimi- ja tehtäväluejohtajien palkka-asia tuodaan seuraavaan henkilöstöjaoksen kokoukseen päätettäväksi.

## 5. Mahdolliset muut asiat

Vt. Hyvinvointialuejohtajan ja muiden johtavien viranhaltijoiden toimiminen määräaikaisessa ja osa-aikaisessa virkasuhteessa vuonna 2022

- Henkilöt hakevat omasta virkatehtävästä joko virkavapaata tai työtehtävät tehdään esim. 80 / 20 % jakaumalla omalle työnantajalle ja hyvinvointialueelle
- Em. mallissa henkilöt menettävät jonkun verran vuosilomaoikeuksiaan sekä lomara-haetuksiaan

**Puheenjohtaja päätösesitys:** Jos hyvinvointialueelle tehtävässä määräaikaisessa virkatehtävässä tulee vuosilomaoikeuksien ja/tai lomara-haetuksien osalta menetyksiä voidaan kyseiset vuosilomapäivien menetykset myöntää palkallisina virkavapaina vuoden 2023 aikana. Lomara-haetuksien menetyksen korvataan erikseen.

**Päätös:** Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

## 6. Seuraava kokous

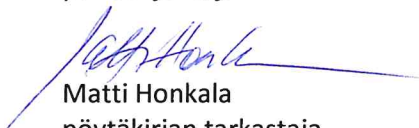
Seuraava kokous pidetään 7.3.2022 klo 13.00 - 15.00.

## 7. Kokouksen päättäminen

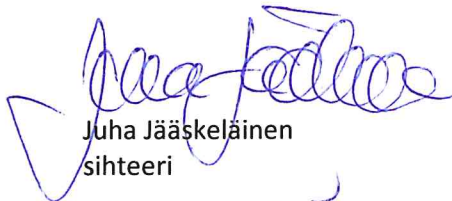
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.00.



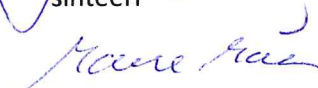
Tapani Tölli  
puheenjohtaja



Matti Honkala  
pöytäkirjan tarkastaja



Juha Jääskeläinen  
sihteeri



Maire Mäki  
pöytäkirjan tarkastaja