

21.6.2022

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto

Aika: 21.6.2022 klo 9.00 - 11.24

Paikka: OYS, sisäänkäynti S, 2. krs. neuvotteluhuone Sääksi S2 213 / Teams

Henkilöstöjaoston jäsenet

Tapani Tölli, puheenjohtaja

Hemmo Heiskanen

Eija-Riitta Niinikoski

Matti Honkala

Maire Mäki, varapuheenjohtaja, Teams yhteydellä

Anu Mattila

Tarja Ollanketo

Muut osallistujat

Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja, esittelijä, sihteeri

21.6.2022

1. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Puheenjohtajan päätösesitys: Todetaan henkilöstöjaoston kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin henkilöstöjaoston kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Puheenjohtajan päätösesitys: Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anu Mattila ja Tarja Ollanketo.

3. Työjärjestyksen hyväksyminen

Puheenjohtajan päätösesitys: Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista työjärjestykseksi.

4. Sote palvelutuotannon vastuualuepäälliköiden ja ylilääkäreiden palkkalinjausten arviointi

Toimialuejohtajat ovat esittäneet vastuualuepäälliköiden palkkalinjausten uudelleen arviointia.

Henkilöstöjohtajan päätösesitys:

- Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatria toimialueella lasten, nuorten ja perheiden sekä aikuisten sosiaali- ja päihdepalveluiden vastuualueiden vastuualuepäälliköiden tehtäväkohtaiseksi palkaksi linjataan 5000,00 €.

- Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatria toimialueella yhteiset palvelut vastuualueella vastuualuepäälliköiden tehtäväkohtaiseksi palkaksi linjataan 5300,00 €.

- Vammaispalveluiden toimialueen, vammaispalvelujen yhteisten palvelujen vastuualuepäälliköiden (2) tehtäväkohtaiseksi palkaksi linjataan 5000,00 €.

Edellä mainituiden tehtävien palkkauslinjausten osalta on huomioitu tehtäviin liittyvä merkittävä julkisen vallan käyttö, mm. yksilön perusoikeuksien kannalta merkittävät viranomaispäätökset.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

5. Tehtäväaloille (professioiden) sijoittuvien tehtävien palkkauslinjaukset

Tehtäväaloille on sijoittumassa seuraavat tehtävät, joille tulee tehdä palkkalinjaukset:

Sosiaalityö

- erityissosiaalityöntekijä
- sosiaalityön erityisasiantuntija

Hoitotiede- työ

- ylihoitaja (vaikuttavuus, laatu, potilasturvallisuus)
- ylihoitaja (osaaminen, opetus)

Lääketiede

- integraatiolääkäri

21.6.2022

- hallintoylilääkäri

Yliopistosairaala

- turvallisuus- ja valmiusjohtaja
- yta-koordinaattori

Järjestämistoiminto

- ylilääkäri

Henkilöstöjohtajan päätösesitys: Tehtäväaloille (professioiden) sijoittuvien tehtävien palkkauslinjaukset tehdään seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- Kyseisiä tehtäviä hoitavat henkilöitä rinnastetaan vastuualuepäälliköihin. Vastuualuepäälliköiden tehtävät katsotaan KVTES 2020-2021 II palkkausluvun 17 § mukaisesti työnantajan edustajaksi ja palkkaus määritellään sen mukaisesti.
- Verrokkeina käytetään jo vahvistettuja vastuualuepäälliköiden ja ylilääkäreiden tehtäväkohtaisia palkkoja.
- Tehtäviin määritellään tehtäväkohtainen palkka ja työkokemuksia. Valitun henkilön mahdolliset henkilökohtaiset lisät eivät siirry osaksi tehtävän palkkausta (kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi)
- Tehtäväkohtaiset palkat eivät sisällä keväällä tai alkukesästä 2022 tulevia yleiskorotuksia.
- Tehtävät ovat toimistotyöajassa ja heille suoritetaan mahdolliset työaikakorvaukset.
- Turvallisuus- ja valmiusjohtajan tehtävä on johtava ja itsenäisessä asemassa oleva ja se voidaan katsoa olevan verrattavissa palvelualuejohtajan tehtävään. Tehtävän palkkaus määritellään kokonaispalkkana. Kokonaispalkan lisäksi ei makseta muita virkaehtosopimuksessa mainittuja palkanosia eikä työaikakorvauksia.
- Tehtäviin määritellään pysyväisluonteinen työpiste hyvinvointialueelle sovittujen periaatteiden mukaisesti.
- Liitteenä ehdotus tehtäväalueille sijoittuvien tehtävien tehtäväkohtaisiksi palkkoiksi sekä turvallisuus- valmiusjohtajan kokonaispalkaksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Liite: Tehtäväaloille (professioihin)sijoittuvien tehtävien palkkalinjaukset 21.6.

6. Terveyden ja sairaanhoidon toimialueen apulaisytililääkäri tehtävien palkkalinjaukset

Terveyden ja sairaanhoidon toimialueelle on sijoittumassa 19 kpl apulaisytililääkärin ja 3 koulutusapulaisytililääkärin virkatehtävää, näille tehtäville tulee tehdä palkkalinjaukset.

Henkilöstöjohtajan päätösesitys: Terveyden ja sairaanhoidon toimialueelle sijoittuvalle apulaisytililääkärin ja koulutusapulaisytililääkärin virkatehtävää, tehdään seuraavat palkkalinjaukset:

- Apulaisytililääkärille ja koulutusapulaisytililääkärille määritellään tehtäväkohtainen palkka ja työkokemuksia. Valitun henkilön mahdolliset henkilökohtaiset lisät eivät siirry osaksi em. viran palkkausta (kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi). Jatkossa palkkoihin voidaan määritellä myös henkilökohtainen lisä työehtosopimuksen määräysten mukaisesti.
- Tehtäväkohtaiset palkat eivät sisällä keväällä tai alkukesästä 2022 tulevia yleiskorotuksia.

21.6.2022

- Apulaisylilääkärille ja koulutusapulaisylilääkärille ovat työajassa ja heille suoritetaan mahdolliset työaikakorvaukset ja toimenpidepalkkiot.
- Liitteenä ehdotus apulaisylilääkäreiden ja koulutusapulaisylilääkäreiden tehtäväkohtaisiksi palkkoiksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Liite: terveyden ja sairaanhoidon toimialueen, apulaisylilääkärit

7. Pelastustoimen vastuualuepäälliköiden palkkalinjaukset

Pelastustoimen toimialueelle on sijoittumassa 10 vastuualuepäällikön virkaa. Näille tehtäville tulee tehdä palkkalinjaukset.

Henkilöstöjohtajan päätösesitys: Pelastustoimen vastuualuepäälliköiden palkkalinjaukset tehdään seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- Todettiin, että pelastustoimen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä poikkeavat Sote palvelutuotannosta.
- Todettiin, että tehtävät ovat ns. työnantajan edustajan tehtäviä ja siten palkkahinnottelun ulkopuolisia. (KVTES 2020-2021 II palkkausluvun 17 §)
- Pelastustoimen vastuualuepäälliköt ovat työaikaan kuulumattomia ja heille määritellään kokonaispalkka. Kokonaispalkan lisäksi ei makseta muita virkaehtosopimuksessa mainittuja palkanosia eikä työaikakorvauksia.
- Kokonaispalkat eivät sisällä keväällä tai alkukesästä 2022 tulevia yleiskorotuksia.
- Työnantajan edustajiksi määritellyt viranhaltijat määritellään/tarkastellaan uudestaan vuoden 2023 aikana, kun hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimukset ovat käytettävissä.
- Vastuualuepäälliköille määritellään pysyväisluonteinen työpiste hyvinvointialueelle soveltuvien periaatteiden mukaisesti.
- Liitteenä ehdotus vastuualuepäälliköiden kokonaispalkkoiksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Liite: Pelastustoiminta vastuualuepäällikkö.21.6

8. Yleislääketieteen geriatrian vastuualuepäälliköiden palkkalinjaukset

OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueelle, yleislääketiede-geriatrian osaamiskeskukseen on sijoittumassa 3 vastuualuepäällikkö, ylilääkäri virkaa. Näille tehtäville tulee tehdä palkkalinjaukset.

Henkilöstöjohtajan päätösesitys: OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen, yleislääketiede-geriatrian osaamiskeskukseen vastuualuepäällikkö, ylilääkärin tehtävän palkkalinjaukset tehdään seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- Vastuualuepäälliköiden/ylilääkäreiden tehtävät katsotaan KVTES 2020-2021 II palkkausluvun 17 § mukaisesti työnantajan edustajaksi ja palkkaus määritellään sen mukaisesti.
- Vastuualuepäälliköille/ylilääkäreille määritellään tehtäväkohtainen palkka ja työkokemuksellisia. Valitun henkilön mahdolliset henkilökohtaiset lisät tai erillislisät eivät siirry

21.6.2022

osaksi vastuualuepäällikön/ylilääkärin palkkausta (kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkauserusteiden uudelleen arviointi). Jatkossa vastuualuepäälliköiden/ylilääkäreiden palkkoihin voidaan määritellä myös henkilökohtainen lisä työehtosopimuksen määräysten mukaisesti.

- Tehtäväkohtaiset palkat eivät sisällä keväällä tai alkukesästä 2022 tulevia yleiskorotuksia.
- Vastuualuepäälliköt/ylilääkärit ovat työajassa ja heille suoritetaan mahdolliset työaika-korvaukset.
- Työnantajan edustajiksi määritellyt viranhaltijat määritellään/tarkastellaan uudestaan vuoden 2023 aikana kun hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimukset ovat käytettävissä.
- Vastuualuepäälliköille/ylilääkäreille määritellään pysyväisluonteinen työpiste hyvinvointialueelle sovittujen periaatteiden mukaisesti.
- Liitteenä ehdotus vastuualuepäällikkö/ylilääkärin tehtäväkohtaiseksi palkaksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Liite: Yleislääketiede-geriatrian osaamiskeskuksen vastuualuepäälliköt, ylilääkärit

9. Mahdolliset muut asiat

Päivitettiin väliaikaiset palkkauksen määräytymisen perusteet niissä tilanteissa, joissa henkilö sijoittuu uuteen hyvinvointialueelle perustettavaan asiantuntijatehtävään:

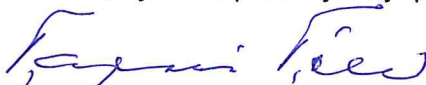
- Niissä tehtävissä, joissa palkkahinnoitteluun kuuluva työntekijä sijoittuu uuteen, hyvinvointialueelle perustettavaan tehtävään, sovelletaan ensisijaisesti PPSHP:n nykyistä palkkausjärjestelmää tai toissijaisesti Oulun kaupungin tai vastaavaan vaativuustason tehtävään sijoittuvan henkilön nykyistä palkkausta KVTES:n ja SOTE-sopimuksen osalta. Muihin sopimukseen otetaan kantaa tarvittaessa erikseen.
- Väliaikainen ratkaisu ovat voimassa, kunnes Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen uusi palkkausjärjestelmä on laadittu ja hyväksytty.

10. Seuraava kokous

Henkilöstöjaoston seuraava kokoukset pidetään elokuussa. Kokousaika ilmoitetaan myöhemmin.

11. Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.24.



Tapari Tölli
puheenjohtaja



Anu Mattila
pöytäkirjan tarkastaja



Juhana Jääskeläinen
sihteeri



Tarja Ollanketo
pöytäkirjan tarkastaja