

24.3.2022

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto

Aika: 23.3.2022 klo 8.00 - 11.00 ja jatkokokous 24.3.2022 klo 14.00 - 16.40

Paikka: Oulun yliopistollisen sairaalan kokoustila von Bagh (2. krs.), Peltola / Teams (23.3.)
OYS, sisäänkäynti S, 2. krs. neuvotteluhuone Satakieli / Teams (24.3.)

Osallistajat

24.3.2022

Tapani Töllä, puheenjohtaja

Hemmo Heiskanen

Eija-Riitta Niinikoski

Matti Honkala

Maire Mäki, varapuheenjohtaja

Anu Mattila

Tarja Ollanketo

Muut osallistajat

Ilkka Luoma, vt. hyvinvointialuejohtaja, esittelijä

23.3.2022

Tapani Töllä, puheenjohtaja

Hemmo Heiskanen

Eija-Riitta Niinikoski (Teams-yhteydellä)

Matti Honkala

Maire Mäki, varapuheenjohtaja (Teams-yhteydellä)

Anu Mattila

Tarja Ollanketo

Muut osallistajat

Ilkka Luoma, vt. hyvinvointialuejohtaja, esittelijä

Juha Jääskeläinen, HR-vastuuvalmistelija, kutsuttu asiantuntija, sihteeri

24.3.2022

Jatkokokous 24.3.2022**1. Palvelualuejohtajien palkkaus**

Henkilöstöjaosto kävi keskustelun palvelualuejohtajien palkkauksen määräytymisen perusteista ja linjasi palvelualuejohtajien kokonaispalkat (liite).

Vt. hyvinvointialuejohtajan päätösesitys: Päätösesitys tehdään kokouksessa.

Päätös: Palvelualuejohtajat valitaan toistaiseksi olevaan virkasuhteeseen 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Palvelualuejohtajat ovat johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevia ja toimivat työnantajan edustajina. Heidän palkka määritellään kokonaispalkkana eikä heillä ole oikeutta työaikakorvauksiin.

Palkkauksen määräytymisperusteena huomioitiin muun muassa seuraavat seikat

- johdettavan palvelualueen budjetti ja henkilöstön määrä
- palvelualueen maantieteellinen laajuus
- palvelualueen toimintaan henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden määrä
- integroitavien palvelujen toimintojen määrä
- palvelualueen toimintakokonaisuuden laajuus

Liitteet:

Palvelualuejohtajat_kokonaispalkat 20220324

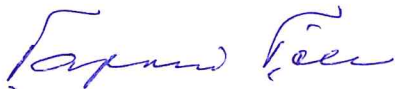
2. Seuraava kokous

Henkilöstöjaosto hyväksyi kokousaikataulun:

- ~~ma 4.4. klo 10 - 12~~
- ti 19.4. klo 8 - 11?
- pe 6.5. klo 12 - 15
- ma 16.5. klo 9 - 12
- ti 24.5. klo 8 - 10
- ke 1.6. klo 8 - 11

3. Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.40.



Tapani Tölli
puheenjohtaja

xxx
sihteeri



Matti Honkala
pöytäkirjan tarkastaja



Maire Mäki
pöytäkirjan tarkastaja

24.3.2022

Kokous 23.3.2022**4. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

5. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Matti Honkala ja Maire Mäki.

6. Työjärjestyksen hyväksyminen

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

7. Palvelualuejohtajien palkkaus

Henkilöstöjaosto kävi keskustelun palvelualuejohtajien palkkauksen määräytymisen perusteista ja aloitti valmistelemaan palvelualuejohtajien kokonaispalkkojen linjaamista.

Vt. hyvinvointialuejohtajan päätösesitys: Päätösesitys tehdään kokouksessa.

Päätös: Palvelualuejohtajat valitaan toistaiseksi olevaan virkasuhteeseen 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Palvelualuejohtajat ovat johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevia ja toimivat työnantajan edustajina. Heidän palkka määritellään kokonaispalkkana eikä heillä ole oikeutta työaikakorvauksiin.

Keskusteltiin palkkauksen määräytymisperusteista. Palvelualuejohtajien palkkauksessa tulee huomioida muun muassa seuraavat seikat

- johdettavan palvelualueen budjetti ja henkilöstön määrä
- palvelualueen maantieteellinen laajuus
- palvelualueen toimintaan henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden määrä
- integroitavien palvelujen toimintojen määrä
- palvelualueen toimintakokonaisuuden laajuus

Kokouksessa tehtiin alustavat arviot palvelualuejohtajien kokonaispalkoista (liite).

Kokous keskeytettiin ja asian käsittelyä jatketaan 24.3.2022 klo 14.00.

Liitteet:

Palvelualuejohtajat_palkka-aineisto

8. Mahdolliset muut asiat

Linjattiin, että johtajavirkoihin valittavien henkilöiden pysyväisluonteinen toimipaikka on vuoden 2022 ajan heidän nykyinen pysyväisluonteinen toimipaikka. Rekrytointivaiheessa johtajavirkoihin valittaville henkilöille ilmoitetaan, että heidän pysyväisluonteinen toimipaikka tullaan määrittelemään vuodelle 2023 loppuvuonna 2022. Tarkoitus on, että pysyväisluonteinen toimipaikka voidaan määrittellä alueellisesti useampaan eri toimipaikkaan, kuitenkin niin, että henkilöllä on yksi pysyväisluonteinen toimipaikka.

24.3.2022

Seuraaviin kokouksiin tullaan valmistelemaan seuraavia asiat

- kutsutaan vastuuvastavalmistelijä Ollipekka Huotari esittelemään hyvinvointialueen käyttöön tulevien kiinteistöjä alueellista sijoittumista
- vakanssipohjainen henkilöstösuunnittelu
- täyttölupamenettely
- ”henkilöstöpankki”
- henkilöstöjaoston työsuunnitelma vuosille 2022 ja 2023

9. Seuraava kokous

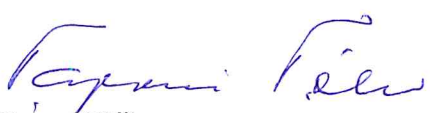
Henkilöstöjaoston seuraava kokous 24.3.2022 klo 14.00 (jatkokokous). Kokous pidetään OYS:n neuvotteluhuoneessa Satakieli (sisäänkäynti S, 2. krs.)


Aikatauluehdotus henkilöstöjaoston kokouksiksi:

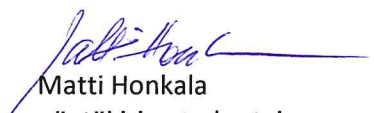
- ma 4.4. klo 14 - 16
- pe 8.4. klo 8 - 11
- ti 19.4. klo 8 - 11
- pe 6.5. klo 12 - 15
- ma 9.5. klo 9 - 12
- ma 16.5. klo 9 - 12
- ti 24.5. klo 8 - 10
- ke 1.6. klo 8 - 11
- ke 8.6. klo 12 - 15


10. Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.00.


Tapani Tölli
puheenjohtaja


Juha Jääskeläinen
sihteeri


Matti Honkala
pöytäkirjan tarkastaja


Maire Mäki
pöytäkirjan tarkastaja