

4.4.2022

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaos

Aika: 4.4.2022 klo 10.00 - 12.00

Paikka: OYS, sisäänkäynti S, 2. krs. neuvotteluhuone Satakieli / Teams

Henkilöstöjaoston jäsenet

Tapani Töllli, puheenjohtaja

Hemmo Heiskanen

Eija-Riitta Niinikoski (etänä)

Matti Honkala

Maire Mäki, varapuheenjohtaja (etänä)

Anu Mattila (etänä)

Tarja Ollanketo (etänä)

Muut osallistujat

Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja, esittelijä

Juha Jääskeläinen, HR-vastuuvalmistelija, kutsuttu asiantuntija

4.4.2022

1. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anu Mattila ja Tarja Ollanketo.

3. Työjärjestyksen hyväksyminen

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

4. Henkilöstöjaoston työsuunnitelman valmistelu

Henkilöstöjaostossa käytiin keskustelua henkilöstöjaoston tehtävistä ja roolista. Kokouksessa todettiin, että työ- ja toimivaltajako henkilöstöasioissa viranhaltijoiden, henkilöstöjaoston ja aluehallituksen välillä tulisi määritellä. Keskustelun pohjalta todettiin, että valmistellaan aluehallitukselle esitys henkilöstöjaoston toimivallasta, tehtävistä ja roolista hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan toteuttamisessa. Asia valmistellaan henkilöstöjaoston kokoukseen 6.5.2022, jonka jälkeen se viedään aluehallituksen kokoukseen 11.5.2022 alustavaan keskusteluun muihin asioihin.

Henkilöstöjaostossa käydyn keskustelun pohjalta todettiin, että henkilöstöasioissa tullaan valmistelemaan hyvinvointialueelle mm. seuraavia asioita, joiden osalta tulee tehdä linjaukset asioiden jatkovalmistelusta:

- Henkilökunnan työterveyshuoltopalvelut
- Henkilöstösuunnitelma
 - Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
 - Henkilöstön osaamis- ja koulutussuunnitelma (laki koulutuskorvauksesta)
 - Arvio henkilöstön määrän ja rakenteen kehityksestä, mukaan lukien määräaikaiset työ- ja virkasuhteet
- Tietojohtaminen ja HR-raportointi
- Edustuksellinen yhteistoimintamalli
 - Työsuojelun toimintaohjelma
- Paikalliset virka- ja työehtosopimukset, mm.
 - Palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmät
 - Työaikoihin liittyvät
 - Kutsu-/hälytysraha
- Toimintaohjeita, mm.
 - Päihdeohje
 - Työkyvyn tuen malli
 - Hyvän kohtelun ohje
 - Vakanssipohjainen henkilöstösuunnittelu
 - Täyttölupamenettely
 - "Henkilöstöpankki"

Puheenjohtajan päätösesitys: Päätösesitys tehdään kokouksessa.

Päätös: Asian käsittelyä jatketaan kokouksessa 6.5.2022.

Liitteet:

LUONNOS_P-Pn HVAn henkilöstöjaoston työsuunnitelma

4.4.2022

5. Lakon vaikutukset (Tehy/SuPer ja Jyty/JHL/JUKO)

HR-vastuuvalmistelija Juha Jääskeläinen selosti lakkotilannetta.

Puheenjohtajan päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

6. Mahdolliset muut asiat

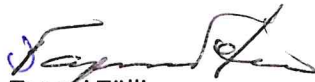
Ei käsitelty muita asioita.

7. Seuraava kokous

Henkilöstöjaoston seuraava kokous pidetään 19.4.2022 klo 8 - 10.

8. Kokouksen päättäminen

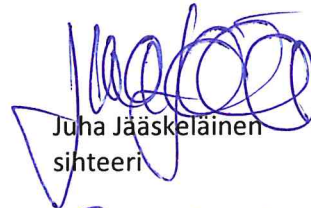
Henkilöstöjaoston puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.00.



Tapani Tölli
puheenjohtaja



Anu Mattila
pöytäkirjan tarkastaja



Juha Jääskeläinen
sihteeri



Tarja Ollanketo
pöytäkirjan tarkastaja