

11.5.2022

# Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto

**Aika:** Jatkokokous 11.5.2022 klo 15.00 - 16.30

**Paikka:** kokoustila von Bagh (2. krs.) ja Teams

## Osallistujat

Maire Mäki, puheenjohtaja Teams

Matti Soronen Teams

Hemmo Heiskanen Teams

Eija-Riitta Niinikoski

Matti Honkala

Anu Mattila

Tarja Ollanketo Teams

## Muut osallistujat

Juha Jääskeläinen, HR-vastuuvalmistelija, asiantuntija

Jouko Luukkonen, konsernipalvelujen johtaja

Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

## 1. Konsernipalvelujen ja järjestämistoimintojen vastuualuepäälliköiden ja asiantuntijoiden palkkaus

Jatkettiin asian käsittelyä.

Anu Mattila esitti, että henkilöstöpalveluiden vastuualuepäälliköiden tehtäväkohtaisia palkkoja tarkastetaan alaspäin.

Konsernipalvelujen hankintapäällikön tehtävää on tarkasteltu uudelleen ja todettu, että tehtävä on laajempi kuin järjestämistoimintojen hankintapäällikön tehtävä. Tähän perustuen konsernipalvelujen hankintapäällikön tehtäväkohtainen palkka linjataan tasolle 6300,00 euroa.

Käsiteltiin pelastusjohtaja Petteri Jokelaisen esittämä tarkennukset ja muutosesitykset Pelastustoimen palvelualuejohtajien (pelastuspäällikkö) palkkauksiin.

Käsiteltiin HR-valmistelijoiden valmistelema ohjeluonnos ”Väliaikaisesti noudatettavat palkkausjärjestelmät Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella”.

Riskienhallintapäällikön tehtäväkohtaisessa palkassa voidaan käyttää harkintaa tasolla 5700,00 - 6500,00 euroa, riippuen lopullisesta tehtäväkuvasta ja tehtävän vaativuudesta. Lopullinen neuvoteltu tehtäväkuva ja palkkaus tuodaan tiedoksi henkilöstöjaostolle.

Todettiin, että sisäisen tarkastuksen tehtävä laitetaan ulkoiseen hakuun.

Ehdotus päätösesitykseksi vastuualuepäälliköiden palkkauksesta:

- Vastuualuepäälliköille määritellään tehtäväkohtainen palkka ja työkokemuksilisa. Valitun henkilön mahdolliset henkilökohtaiset lisät eivät siirry osaksi vastuualuepäällikön palkkausta. (poikkeus TS jossa hkl.lisä säilyy). Jatkossa vastuualuepäälliköiden palkkoihin voidaan määritellä myös henkilökohtainen lisä työehtosopimuksen määräysten mukaisesti.

11.5.2022

- Tehtäväkohtaisiin tehdään mahdollisesti keväällä tai alkukesästä 2022 tulevat yleiskorotukset.
- Vastuualuepäälliköt ovat toimistotyöajassa ja heille suoritetaan mahdolliset työaikakorvaukset.
- Työnantajan edustajiksi määritellyt viranhaltijat määritellään/tarkastellaan uudestaan vuoden 2023 aikana kun hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimukset ovat käytettävissä.
- Vastuualuepäälliköille määritellään pysyväisluonteinen työpiste hyvinvointialueelle määriteltävien periaatteiden mukaisesti.

**Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys:** Valmisteltu ohjeluonnos ”Väliaikaisesti noudatettavat palkkausjärjestelmät Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella” viedään hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoiminta-alueen käsiteltäväksi.

Anu Mattilan esitys henkilöstöpalveluiden vastuualuepäälliköiden tehtäväkohtaisten palkkojen tarkastamisesta alaspäin hyväksytään yksimielisesti.

Konsernipalvelujen ja järjestämistoimintojen päälliköiden tehtäväkohtaiset palkat sekä pelastustoimen palvelualuejohtajien (pelastuspäällikkö) kokonaispalkat linjataan seuraavasti:

KONSERNIPALVELUIDEN VASTUUALUEPÄÄLLIKÖT	Tehtäväkohtainen palkka
Talous ja hankintapalvelut	
Laskentapäällikkö	5 600,00
Asiakaslaskutuspäällikkö	5 200,00
Taloussuunnittelupäällikkö	6 500,00
Hankintapäällikkö	6 300,00
Tietohallinto	
Digipalvelupäällikkö	5 600,00
ICT-päällikkö	5 600,00
Tietojärjestelmäpäällikkö	5 600,00
Tietopalvelupäällikkö	5 600,00
Ateria- ja puhtauspalvelut	
Ateriapalvelupäällikkö	5 200,00
Puhtauspalvelupäällikkö	5 000,00
Hallintopalvelut	
Hallintopalvelupäällikkö	5 600,00
Hallintopäällikkö	5 600,00
Johtava lakimies	6 000,00
Viestintä	
Viestintäpäällikkö, asiakas- ja asukasviestintä	4 200,00
Viestintäpäällikkö, markkinointiviestintä	4 200,00
Viestintäpäällikkö, työyhteisöviestintä, virka	4 400,00
Kehittämispäällikkö, viestinnän kanavat ja digiratkaisut	4 200,00
Henkilöstöpalvelut	
Henkilöstöpäällikkö HRM	6 700,00

11.5.2022

Henkilöstöpäällikkö HRD	6 700,00
Neuvottelupäällikkö	6 250,00
Palvelussuhdepäällikkö	6 250,00
Henkilöstöpalvelupäällikkö	6 250,00
Työyhteisöpäällikkö	6 100,00
Osaamispäällikkö	6 100,00
Resurssipäällikkö	6 100,00
Sisäinen tarkastus ja riskien hallinta	
Sisäisen tarkastuksen päällikkö	5 300,0
Riskienhallintapäällikkö	5700,00 - 6500,00
Tekniset palvelut (TS - valitun henkilön henkilökohtaiset- ja mahdolliset erillisisät säilyvät)	
Rakennuttajapäällikkö	6 600,00
Tilapalvelupäällikkö	5 500,00
Ylläpitöpäällikkö	5 700,00
Lääkintätekniinen päällikkö	5 300,00

JÄRJESTÄMISTOIMINTOJEN VASTUUALUEPÄÄLLIKÖT	Tehtäväkohtainen palkka
--	-------------------------

Tietojohtamisen päällikkö	5 300,00
Laatupäällikkö	5 300,00
Hankintapäällikkö	5 500,00
Valvontapäällikkö	5 500,00
Kehittämispäälliköt 3 eri tehtävää	5 500,00
Tutkimuspäällikkö	5 500,00
Opetuspäällikkö	5 300,00
Arviointipäällikkö	5 300,00

PELASTUSTOIMEN PALVELUALUEJOHTAJAT	Kokonaispalkka
Pelastuspäällikkö (yhteiset palvelut)	6 400,00
Pelastuspäällikkö (pelastustoimen tilannekeskus)	6 400,00
Pelastuspäällikkö (pelastustoiminta)	7 200,00
Pelastuspäällikkö (onnettomuuksien ehkäisy)	6 400,00

**Päätös:** Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

**Liite:** PPHVAlla väliaikaisesti noudatettavat palkkausmallit

## 2. Seuraava kokous

Henkilöstöjaoston seuraavat kokoukset

- 16.5.2022 klo 9.00 - 12.00
- 24.5.2022 klo 8.00 - 10.00
- 1.6.2022 klo 8.00 - 11.00

11.5.2022

### 3. Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.30.



Maire Mäki  
puheenjohtaja



Anu Mattila  
pöytäkirjan tarkastaja



Juha Jääskeläinen  
sihteeri



Tarja Ollanketo  
pöytäkirjan tarkastaja

11.5.2022

# Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto

**Aika:** Jatkokokous 10.5.2022 klo 13.00 - 15.29

**Paikka:** Teams

## Osallistujat

Maire Mäki, puheenjohtaja Teams  
Tapani Tölli (saapui klo 13.30) Teams  
Hemmo Heiskanen Teams  
Eija-Riitta Niinikoski (poistui asian 1. jälkeen) Teams  
Matti Honkala Teams  
Anu Mattila Teams  
Tarja Ollanketo Teams

## Muut osallistujat

Juha Jääskeläinen, HR-vastuuvalmistelija, asiantuntija  
Jouko Luukkonen, konsernipalvelujen johtaja  
Petteri Jokelainen, pelastusjohtaja (läsnä asian Muut asiat aikana)

## 1. Konsernipalvelujen ja järjestämistoimintojen vastuualuepäälliköiden ja asiantuntijoiden palkkaus

Jatkettiin asian käsittelyä. Keskusteltiin seuraavista päätösehdotuksista, joista päätös tehdään seuraavassa jatkokokouksessa.

Ehdotus päätösesitykseksi vastuualuepäälliköiden palkkauksesta:

- Vastuualuepäälliköiden tehtävät katsotaan KVTES 2020-2021 II palkkausluvun 17 § mukaisesti työnantajan edustajaksi ja palkkaus määritellään sen mukaisesti.
- Tällöin hyvinvointialueen asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta.
- Työnantajan on tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet sekä soveltuvin osin KVTES yleiset vaativuustekijät kuten (mm. osaaminen, työn vaikutukset ja laajuus)
- Vastuualuepäälliköille määritellään tehtäväkohtainen palkka ja työkokemuslisä. Valitun henkilön mahdolliset henkilökohtaiset lisät eivät siirry osaksi vastuualuepäällikön palkkausta. (poikkeus TS jossa hkl lisä säilyy). Jatkossa vastuualuepäälliköiden palkkoihin voidaan määritellä myös henkilökohtainen lisä työehtosopimuksen määräysten mukaisesti.
- Tehtäväkohtaiset palkat eivät sisällä keväällä tai alkukesästä 2022 tulevia yleiskorotuksia.
- Vastuualuepäälliköt ovat toimistotyöajassa ja heille suoritetaan mahdolliset työaikakorvaukset
- Työnantajan edustajiksi määritellyt viranhaltijat määritellään/tarkastellaan uudestaan vuoden 2023 aikana kun hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimukset ovat käytettävissä.
- Vastuualuepäälliköille määritellään pysyväisluonteinen työpiste hyvinvointialueelle määriteltävien periaatteiden mukaisesti
- Liitteenä ehdotus vastuualuepäälliköiden tehtäväkohtaiset palkat

11.5.2022

Ehdotus päätösesitykseksi asiantuntijat:

- Asiantuntijoiden palkkaus määritellään PPSHP:n palkkausjärjestelmän periaatteiden mukaisesti eli palkka määritellään samoin perustein kuin se määriteltäisiin rekrytoitaessa henkilöä PPSHP:n palvelukseen.
- Tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn pyydetään tekemään PPSHP henkilöstöpalvelujen toimesta.
- Tehtävään valitun henkilön nykyisessä palkassa oleva työstä suoriutumiseen ja ammatinhallintaan liittyvä henkilökohtainen lisä siirtyy osaksi uuden tehtävän palkkausta.
- Asiantuntijat ovat toimistotyöajassa
- Asiantuntijoille määritellään pysyväisluonteinen työpiste hyvinvointialueelle määriteltävien periaatteiden mukaisesti

Liitteenä olevia vastuualuepäälliköiden palkkauksia käsiteltiin teknisten palvelujen tehtäviin saakka. Keskustelun pohjalta käsitellyt palkkaukset oltaisiin hyväksymässä esitetyn mukaisesti. Konsernipalvelujen ja järjestämistoimintojen hankintapäälliköiden palkkaus linjataan samantaisiksi 5500,00 euroa.

**Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys:** Päätösesitys tehdään kokouksessa.

**Päätös:** Asian käsittelyä jatketaan kokouksessa 11.5.2022.

**Liite:** Vastuualuepäälliköiden ja asiantuntijoiden palkkaus 10.5.2022

## 2. Mahdolliset muut asiat

Pelastusjohtaja Petteri Jokelainen esitteli Pelastustoimen palvelualuejohtajien (pelastuspäällikkö) palkkauksiin liittyvää muutosesitystä. Asiaa käsitellään henkilöstöjaoston seuraavassa kokouksessa.

**Liite:** Ppelastuslaitos henkilöstöjaosto 6.5.2022 PJok

## 3. Seuraava kokous

Henkilöstöjaoston seuraavat kokoukset

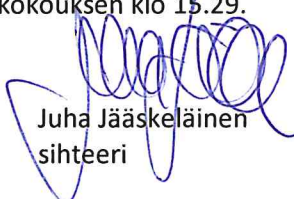
- 11.5.2022 klo 15.00 - 16.00
- 16.5.2022 klo 9.00 - 12.00
- 24.5.2022 klo 8.00 - 10.00
- 1.6.2022 klo 8.00 - 11.00

## 4. Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.29.

Maire Mäki  
puheenjohtaja

  
Anu Mattila  
pöytäkirjan tarkastaja

  
Juha Jääskeläinen  
sihteeri

Tarja Ollanketo  
pöytäkirjan tarkastaja

11.5.2022

# Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto

**Aika:** 6.5.2022 klo 12.00 - 15.03

**Paikka:** OYS, sisäänkäynti S, 2. krs. neuvotteluhuone Satakieli / Teams

## Osallistujat

Maire Mäki, puheenjohtaja Teams  
Matti Soronen (saapui klo 12.55) Teams  
Hemmo Heiskanen Teams  
Eija-Riitta Niinikoski Teams  
Pekka Simonen  
Anu Mattila Teams  
Tarja Ollanketo Teams

## Muut osallistujat

Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja, esittelijä  
Juha Jääskeläinen, HR-vastuuvalmistelija, asiantuntija  
Jouko Luukkonen, konsernipalvelujen johtaja Teams  
Kirsti Ylitalo-Katajisto, järjestämisjohtaja (poistui klo 14.30) Teams

### 1. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

### 2. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anu Mattila ja Tarja Ollanketo.

### 3. Työjärjestyksen hyväksyminen

Käsitellään kohdat 5. ja 6. ennen kohtaa 4. Sovittiin, että pelastusjohtaja Petteri Jokelainen esittelee muissa asioissa pelastuspäälliköiden palkkaukseen liittyvää muutosesitystä.

### 4. Pysyväisluonteisen työpisteen määrittely

HR-vastuuvalmistelija Juha Jääskeläinen esitteli asiaa.

**Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys:** Päätösesitys tehdään kokouksessa.

**Päätös:** Henkilöstöjaosto kävi keskustelun pysyväisluonteisen työpisteen määrittelystä ja merkitsi tiedoksi esitellyn valmisteluaineiston. Asia viedään hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen käsiteltäväksi ja tuodaan tämän jälkeen henkilöstöjaostoon päätösasiana 24.5.2022 kokoukseen.

**Liite:** pysyväisluonteinen\_työpiste\_henkilöstöjaos 6.5.2022

### 5. Sopimusmalli liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilön ennakollisesta ennen 1.1.2023 tapahtuvasta liikkeenluovutukseen perustuvasta siirrosta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle

HR-vastuuvalmistelija Juha Jääskeläinen ja hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma esittelivät asiaa.

11.5.2022

Ilkka Luoma, Kirsti Ylitalo-Katajisto, Jouko Luukkonen ja Juha Jääskeläinen poistuivat kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

**Puheenjohtajan päätösesitys:** Päätösesitys tehdään kokouksessa.

**Päätös:** Hyväksytään ennakkollisen liikkeenluovutuksen periaate ja sopimusluonnos hallituksen antaman evästyksen mukaisesti ja valtuutetaan hyvinvointialueen johtaja allekirjoittamaan ennakkolliset liikkeenluovutus sopimukset hyvinvointialueen puolesta. Hyvinvointialuejohtajan sopimuksen allekirjoittaa hallituksen puheenjohtaja. Asia viedään tiedoksi aluehallituksen kokoukseen 11.5.2022.

**Liite:** Kaksi erilaista sopimusluonnosta ennakkollisesta liikkeenluovutuksesta

## 6. Konsernipalvelujen ja järjestämistoimintojen vastuualuepäälliköiden ja asiantuntijoiden palkkaus

HR-vastuuvalmistelija Juha Jääskeläinen, järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto ja konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen esittelivät asiaa.

**Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys:** Päätösesitys tehdään kokouksessa.

**Päätös:** Kokous keskeytettiin. Asian jatkokäsittely siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

## 7. Mahdolliset muut asiat

Pelastusjohtaja Petteri Jokelaisen esittelemä asia käsitellään kokouksessa 10.5.2022.

## 8. Seuraava kokous

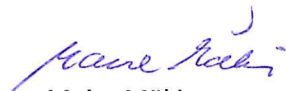
Henkilöstöjaoston seuraava kokous (jatkokokous) 10.5.2022 klo 13.00 - 15.00 Teams-yhteydellä.

Henkilöstöjaoston seuraavat kokoukset

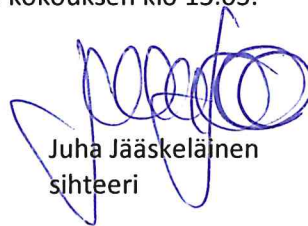
- 10.5.2022 klo 13.00 - 15.00
- 11.5.2022 klo 15.00 - 16.00
- 16.5.2022 klo 9.00 - 12.00
- 24.5.2022 klo 8.00 - 10.00
- 1.6.2022 klo 8.00 - 11.00

## 9. Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.03.



Maire Mäki  
puheenjohtaja



Juha Jääskeläinen  
sihteeri



Anu Mattila  
pöytäkirjan tarkastaja

Tarja Ollanketo  
pöytäkirjan tarkastaja