

7.3.2022

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaos

Aika: 7.3.2022 klo 13.00 - 15.10

Paikka: OYS, sisäänkäynti S, 2. krs. neuvotteluhuone Satakieli

Osallistujat

Tapani Tölli, puheenjohtaja

Hemmo Heiskanen

Eija-Riitta Niinikoski

Matti Honkala

Maire Mäki, varapuheenjohtaja

Anu Mattila

Tarja Ollanketo

HR-vastuuvalmistelija Juha Jääskeläinen/sihtööri

7.3.2022

1. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Puheenjohtajan päätösesitys: Todetaan henkilöstöjaoston kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anu Mattila ja Tarja Ollanketo. Kokouksen sihteeriksi valittiin Juha Jääskeläinen.

3. Työjärjestyksen hyväksyminen

Kohdassa muut asiat käsitellään vt. hyvinvointialuejohtajan virkamääräyksen liittyvät asiat. Muilta osin hyväksyttiin esityslista työjärjestykseksi.

4. Toimi- ja tehtäväaluejohtajien palkkaus

Kokouksessa käsiteltiin toimi- ja tehtäväaluejohtajien palkkauksen määräytymisen perusteita. Todettiin, että tehtävät ovat ns. työnantajan edustajan tehtäviä ja siten palkkahinnoittelun ulkopuolisia.

Työnantajan on tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet. Kaikissa hinnoittelun ulkopuolisissa ryhmissä ei kuitenkaan ole mahdollista käyttää samoja vaativuustekijöitä, joita palkkahinnoitteluissa olevien osalta käytetään.

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta.

Palkkahinnoittelussa olevissa tehtävissä käytettävät yleiset vaativuusperusteet ovat seuraavat;

1. Työn edellyttämä osaaminen

- Tiedot (lähinnä koulutusvaatimus)
- Taidot (lähinnä työkokemuksella/toimipaikkakoulutuksella) tai muuten hankittu osaaminen
- Harkinta (itsenäisen harkinnan taso)

2. Työn vaikutukset ja vastuu

- Laajuus (erilaisuus, määrä)
- Pysyvyys (pitkäkestoisuus, muutettavuus)
- Toimintaedellytykset, tuloksellisuus, vaikuttavuus

3. Työn edellyttämät yhteistyötaidot

- Vuorovaikutustaidot (viestinnän oma-aloitteisuus ja tavoitteellisuus)
- Ihmissuhdevaatimukset

7.3.2022

4. Työolosuhteet

- Tavanomaisesta poikkeavat henkiset ja fyysiset työolosuhteet, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa

Keskustelussa todettiin, että toimi- ja tehtäväaluejohtajien tehtävissä yleisistä vaativuustekijöistä objektiivisesti voidaan huomioida em. tehtävien erottelevina tekijöinä mm.

- Työnvaikutukset, vastuu ja laajuus
 - o toimialueen toimintojen erilaisuuden määrä
 - o toimialueen laajuus mitattuna budjettisummalla ja henkilökuntamäärällä
 - o verkostojen ja yhteistyökumppaneiden laajuus
 - o toimipaikkojen laajuus
 - o tarvittavat tiedot (lähinnä koulutusvaatimus)

Todettiin, että johtajatehtäviin käytettävä kokonaispalkkamäärä ei saisi kasvaa nykyisten luovuttavien organisaatioiden johtajatehtävien palkkasummasta. Seuraavaan kokoukseen tehdään arvio henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden työnantajan edustajien palkkasummasta.

Kokouksen aikana tehtiin alustava arvio ja hahmotelma toimi- ja tehtäväaluejohtajien palkoista jatkokeskustelua varten seuraavaa henkilöstöjaoksen kokousta varten. (Liite: Toimi- ja tehtäväaluejohtajien palkkaus 7.3.2022.)

Seuraavassa kokouksessa henkilöstöjaoksen esittelijänä toimii vt. hyvinvointialuejohtaja.

Puheenjohtajan päätösesitys: Merkitään tiedoksi. Toimi- ja tehtäväaluejohtajien palkkaukset tuodaan seuraavaan henkilöstöjaoksen kokoukseen päätettäväksi.

Päätös: Toimi- ja tehtäväaluejohtajien palkkaukset tuodaan seuraavaan henkilöstöjaoksen kokoukseen päätettäväksi.

Liitteet:

Henkilöstöjaos 7.3.2022 Sote-palvelutuotanto
Toimi- ja tehtäväaluejohtajien palkkaus 7.3.2022

5. Mahdolliset muut asiat

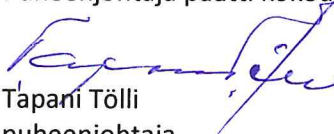
Aluevaltuusto on valinnut 1.3.2022 kokouksessaan Ilkka Luoman vt hyvinvointialuejohtajaksi. Vt. hyvinvointialuejohtajalle on tehty virkamääräys ajalle 1. - 6.3.2022 ja 14.3. - 30.4.2022. Kokonaispalkaksi on sovittu 16 900 €/kuukausi.

6. Seuraava kokous

15.3. klo 16.00 neuvotteluhuone Satakieli / Teams.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.10.


Tapani Tölli
puheenjohtaja


Juha Jääskeläinen
sihteeri

7.3.2022



Anu Mattila
pöytäkirjan tarkastaja



Tarja Ollanketo
pöytäkirjan tarkastaja

