



# Pohde

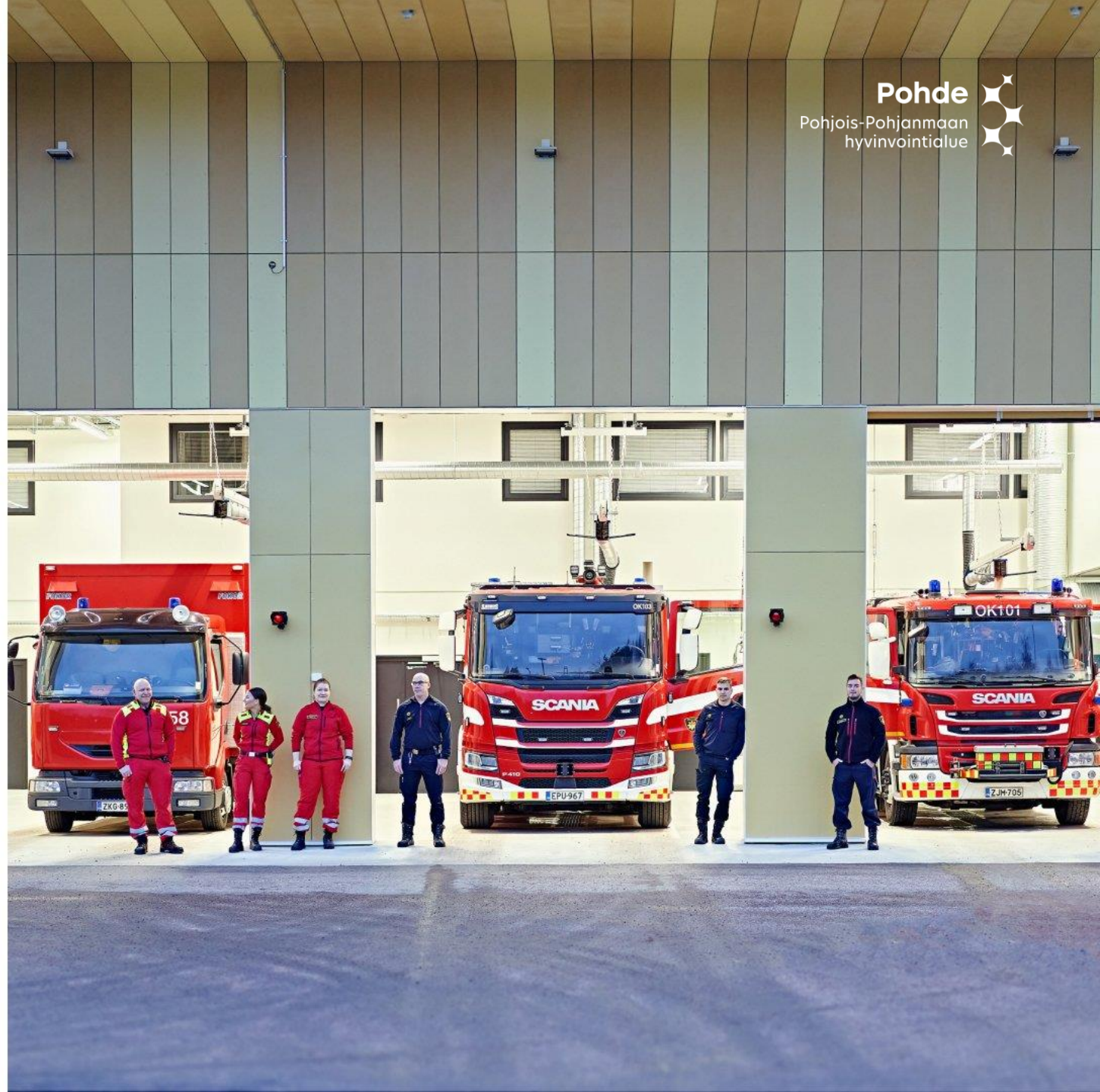
Pohjois-Pohjanmaan  
hyvinvointialue

# Pelastustoimen valmistelu **PALVELUTASO- PÄÄTÖS 2023**

Aluevaltuusto

21.11.2022

Petteri Jokelainen



# Sisältö

Palvelutasopäätös ja sen rakentaminen

Talous

Uudistaminen



PTP 2023  
valmis

Riskianalyysi  
valmis

PTP 2024  
valmis

Q4/2021

Q1/2022

Q2/2022

Q3/2022

Q4/2022

Q1/2023

Q2/2023

Q3/2023

2024

2025

2026

PTP 2023 valmistelu

PTP 2024 valmistelu

PTP 2024 toimeenpano

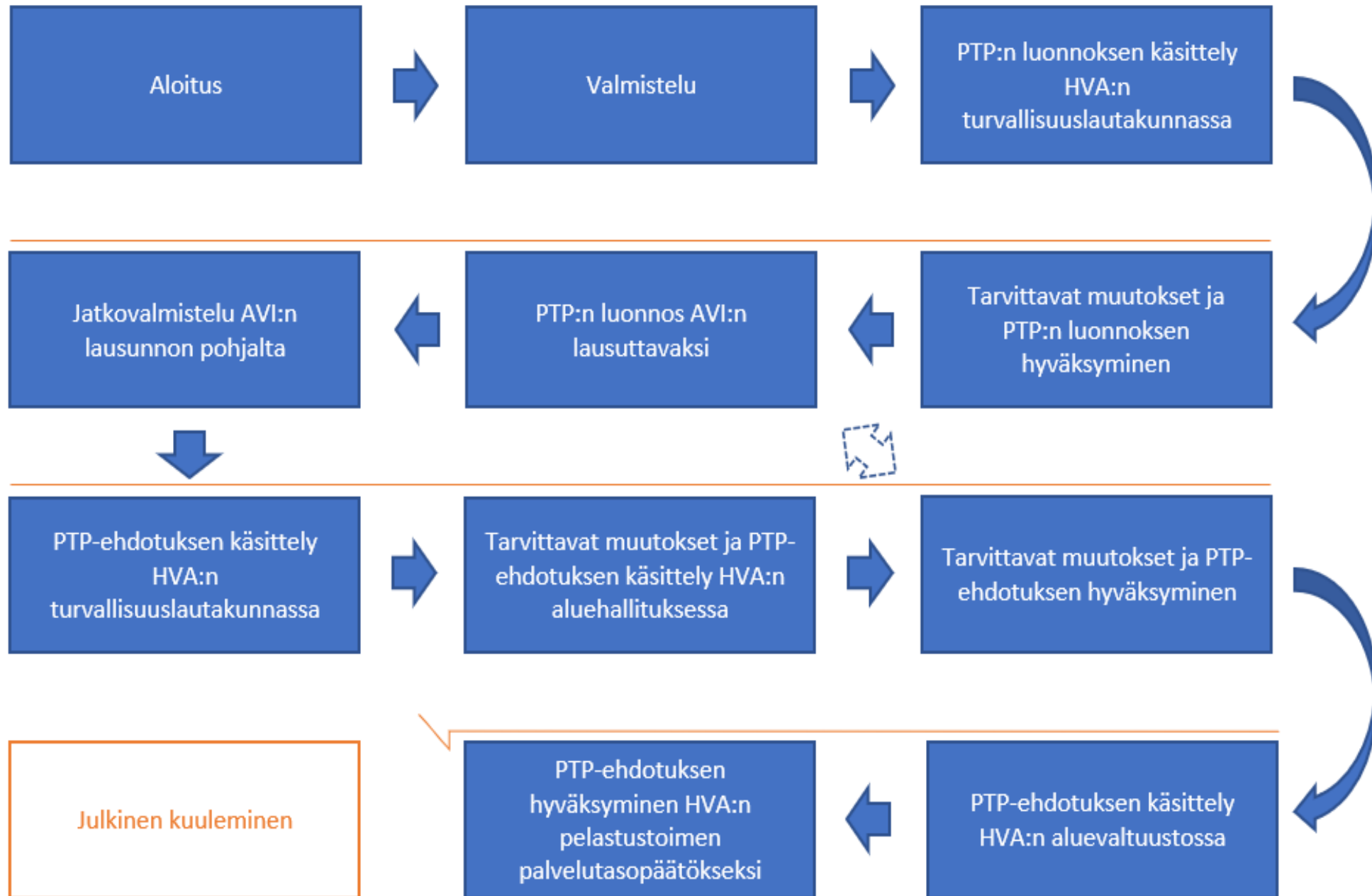
Riskianalyysi 2023 valmistelu

### Strateginen vaihe I PTP2023

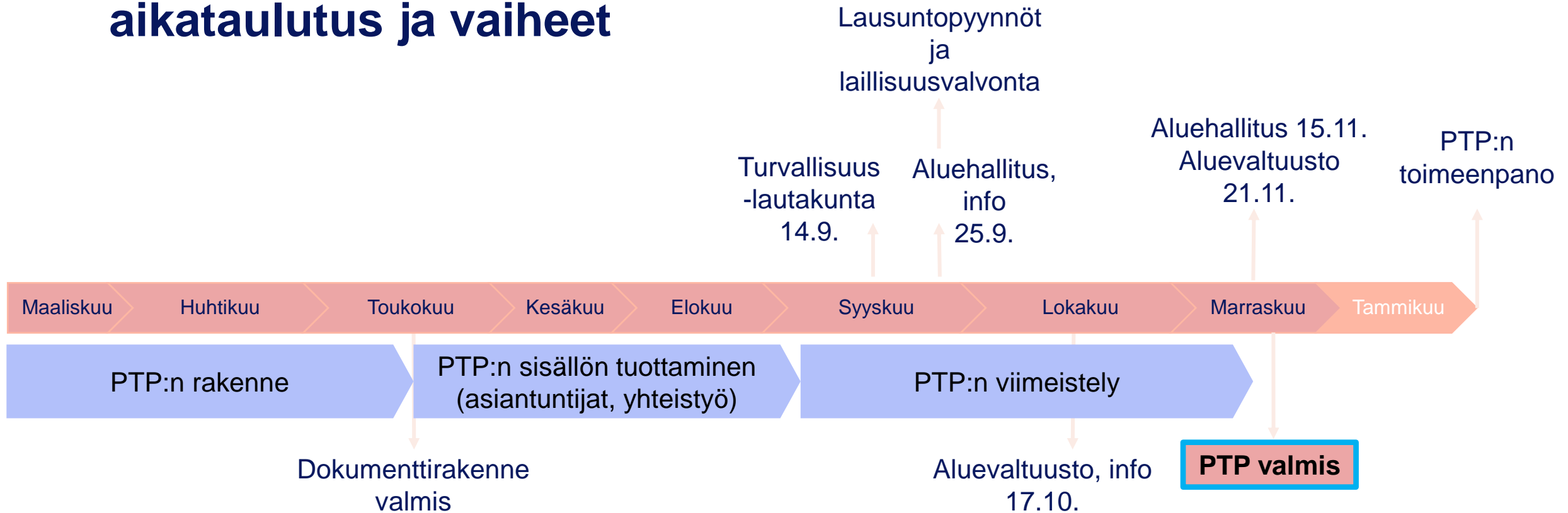
Hallittu käynnistyminen ja yhteisen suunnan  
varmistaminen

### Strateginen vaihe 2 PTP2024- Strateginen kehittäminen

HVA-lain (611/2021) 34 §:n mukainen viestintä aloitetusta PTP-valmistelusta



# PALVELUTASOPÄÄTÖS 2023: aikataulutus ja vaiheet



# PTP:n lausunnot

---

- Yhteensä 74 kpl
  - AVI, **laillisuusvalvonta**
  - Kunnat (21 kpl)
  - Työsuojeluvaltuutetut, ammattiyhdistys
  - Puoluevaltuustoryhmiä (3 kpl)
  - Henkilökunnan edustajia
  - Kuntalaisia
- Lausuntoyhteenveto
  - Reilu 60 sivua
  - Vastineet kaikkiin lausuntoihin ja lähes kaikkiin yksittäisiin palautteisiin

# PTP:n lausunnot

---

- Lausuntojen myötä muokkauksia
  - Erityisesti toimintavalmius
    - Varallaolo
    - Asemakohtainen määrittely
    - Riskiluokittainen TVA-%
    - Harva-alueet → Sopimuspalokunnat
  - Kuntien varautumisen tukeminen
- Tarkennuksia tai jatkotoimia
  - Viestintä
  - Varautuminen ja valmiussuunnittelu
  - Investoinnit ja kalusto
  - Dynaamisuus
- **Lisäksi** (AVI 10.11.2022)
  - Kustannusten näkyvyys ja erittely
  - Koulutustoiminnan kirjaus



# Palvelutasopäätös 2023

## Pelastustoiminta, paloasemaverkosto

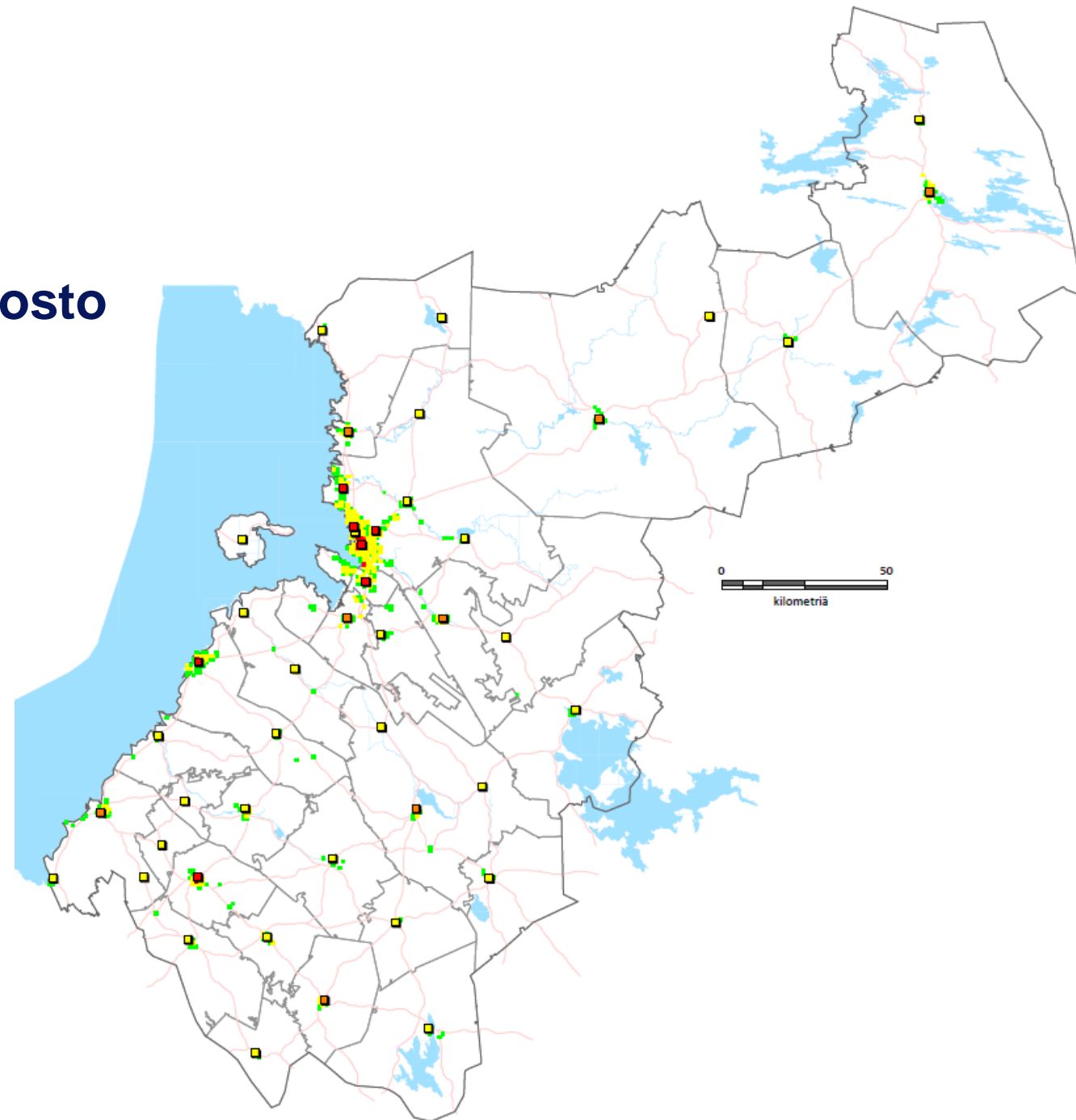
### POHJOIS-POHJANMAAN PELASTUSLAITOS

#### Paloasemat 2022

- Tavoitevahvuiset 247-paloasemat
- Osavahvuiset 247-paloasemat
- Muut kuin 247-paloasemat

Päätoiminen henkilökunta →  
Työvuoroista osallistuminen

Lisäksi sopimushenkilöstön ja päätoimisten valmius →  
Vapaalta osallistuminen



# Pelastustoimi

Tuloslaskelma	TA 2023 pl. sisäiset	TA 2023 ml. sisäiset
Toimintatuotot	285 000	1 020 000
<i>Sisäiset tuotot</i>		735 000
Toimintakulut	31 356 594	40 580 109
<i>Sisäiset kulut</i>		9 223 515
<b>Toimintakate</b>	<b>-31 071 594</b>	<b>-39 560 109</b>
Vuosikate	-31 071 594	-39 560 109
Poistot ja arvonalentumiset	790 514	790 514
<b>Tilikauden ylijäämä/alijäämä</b>	<b>-31 862 108</b>	<b>-40 350 623</b>
<b>Investoinnit</b>	<b>4 050 000</b>	<b>4 050 000</b>
<b>Henkilöstösuunnitelma / HTV</b>	<b>371,1</b>	<b>371,1</b>

**Matkaa tavoitteeseen -2 M€**

# PTP ja talousarvion sopeutustoimet

---

- Palvelutuotannon **mitoittaminen lakisääteisen minimitason mukaisesti**
- Organisaation johdon madaltaminen ja kaventaminen
- Hälytysvasteiden uudistaminen, hälytettävien resurssien tarpeenmukaisuuden varmistaminen sekä etupainotteisuuden vähentäminen
- Pelastustoiminnan johtamisjärjestelmän supistaminen
- Resurssitoimiston perustaminen ja resurssien entistä laajempi hyödyntäminen → Henkilöstökustannusten hallinta
- Hankintojen priorisoiminen
- Vuoden aikana vapautuvien vakanssien täyttämättä jättäminen
- ICT-järjestelmien integraatiot ja järjestelmien vähentäminen
- Synergia Pohteen yhteisten toimintojen osalla, mm. logistiikka ja varastointi, hankinnat, työterveyshuolto, jne.
- Yhteistoimintaneuvottelut Pohteen linjausten mukaisesti lakisääteisen palvelutuotannon kannalta ei-kriittisissä henkilöstöryhmissä

# PTP ja päätoiminen henkilökunta



Tavoitevahvuiset pelastusyksiköt		
Paloasema	Minimivahvuus	Huomiot
Linnanmaa	1+5	Johtoauton kuljettaja, säiliöauto tai tukiyksiköt 0+1
Kempele	1+3	
Haukipudas	1+3	
Raksila	1+4	Puomitikas 0+1
Ruskonselkä	1+3	
Ylivieska	1+3	Tavoite 1+4, sisältää johtoauton kuljettajan 0+1 Henkilöstöpula!
Raahe	1+3	Tavoite 1+4, 24/7

**Työvuoro-  
suunnittelun  
työkalu!**

Osavahvuiset pelastusyksiköt		
Paloasema	Minimivahvuus	Huomiot
Kalajoki	1+1	Henkilöstöpula! Kiertää paloasemaryhmän alueella
Haapajärvi	1+1	Kiertää paloasemaryhmän alueella
Pulkkila	1+1	Kiertää paloasemaryhmän alueella
Muhos	1+1	Henkilöstöpula!
Kuusamo	1+2	Henkilöstöpula! Tavoitteena saada minimivahvuus 1+3 Tarvitaan neljä virkaa lisää.
Pudasjärvi	1+1	Henkilöstöpula!
Liminka	0+1	Tavoite 1+1 24/7 Henkilöstöpula!
li	0+1	Tavoite 1+1 24/7 Henkilöstöpula!

# PTP ja päätoiminen henkilökunta

- Mitä on pelastustoimen palvelutaso?
- Joustavuus ja resurssitoimiston toimintaedellytykset
- Yhdenvertaisuus ja kaikki paloasemat
- Mitä enemmän kiinteitä lukuja, sitä todennäköisemmin ylityökustannuksia
- Uudistuminen päätöksenteossa → Isosta kuvasta huolehtiminen
- AVIn rooli → Valvoo tuloksia, ei keinoja
- Henkilöstön määristä ja mitoitusperusteista päätetään kohdissa 3.2.1 (s. 15–16) ja 6.4 (s. 39)
- Vertaus sote-järjestämissuunnitelmaan
- Aluehallitus → Toiminnan seuranta, mittarointi ja raportointi
  - Paloasemittain, kuukausittain, riskiluokittain
  - Turvallisuuslautakunnan rooli

# PTP ja sopimushenkilöstö

---

- Hälytys-, nuoriso-, nais-, tuki- ja veteraaniosastot
- Sopimusperusteinen tuki
- Neuvottelut sopimusten yhtenäistämiseksi alkaneen kesällä
- Tiivis yhteistyö
  - Strukturoitu vuorovaikutus ja yhteydenpitokokonaisuus, esim. kokoukset, tapaamiset, kehityskeskustelut
  - Työryhmä / tiimi toiminnan kehittämistä varten

# Kiitos!

---



## Petteri Jokelainen

pelastusjohtaja

[petteri.jokelainen@jokipelastus.fi](mailto:petteri.jokelainen@jokipelastus.fi)

p. 044 - 429 6006

<https://www.linkedin.com/in/petteri-jokelainen/>

<https://twitter.com/PetteriJokelai1>

<https://www.facebook.com/petteri.jokelainen.1>